

**Stampa Intero Modello in data : 3/10/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5127 - PADERNO DUGNANO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MILANO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/08/2020****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/08/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2020 01:22:02  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	87.569	89.325	90.801	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	5,01	4	3,75	447.854	375.496	374.838	0	0	0
CATEGORIA D	55	52	55	53,95	51,3	50,95	1.675.001	1.736.075	1.704.528	138	24.710	455
CATEGORIA C	122	126	128	122,63	119,71	119,36	3.134.454	3.224.800	3.215.439	128	49.960	3.600
CATEGORIA B	54	52	51	49,91	48,95	47,43	1.178.874	1.217.563	1.224.475	18	17.940	39.328
CATEGORIA A	5	4	3	7	4,41	3,92	148.591	97.610	86.967	0	1.929	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	1	0,94	46.283	47.387	44.415	0	372	0
<b>Totale</b>	<b>242</b>	<b>240</b>	<b>243</b>	<b>240,5</b>	<b>230,37</b>	<b>227,34</b>	<b>6.718.626</b>	<b>6.788.256</b>	<b>6.741.463</b>	<b>284</b>	<b>94.911</b>	<b>43.383</b>
							<b>Tabella 14</b>					
							<b>2.987.020</b>	<b>2.664.465</b>	<b>2.810.232</b>			
							<b>9.705.646</b>	<b>9.452.721</b>	<b>9.551.695</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2020 01:22:02  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	87.569	89.325	90.801	46.253	46.253	46.277	41.316	43.072	44.524	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5,01	4	3,75	89.333	93.874	99.957	46.080	46.316	46.334	43.252	47.558	53.622	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	53,95	51,3	50,95	31.047	33.358	33.448	25.262	26.482	26.601	5.784	6.876	6.847	0	469	9	3	13	0
<b>CATEGORIA C</b>	122,63	119,71	119,36	25.560	26.522	26.910	22.260	23.106	23.220	3.300	3.415	3.690	0	399	30	1	18	0
<b>CATEGORIA B</b>	49,91	48,95	47,43	23.618	24.506	24.989	20.589	21.329	21.549	3.030	3.177	3.440	0	359	829	0	7	0
<b>CATEGORIA A</b>	7	4,41	3,92	21.227	21.709	22.204	19.192	19.731	20.150	2.035	1.977	2.054	0	417	0	0	20	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	0,94	46.283	47.015	47.125	22.972	23.807	23.917	23.311	23.208	23.207	0	372	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>240,5</b>	<b>230,37</b>	<b>227,34</b>	<b>27.934</b>	<b>29.055</b>	<b>29.464</b>	<b>23.096</b>	<b>23.922</b>	<b>24.063</b>	<b>4.838</b>	<b>5.132</b>	<b>5.401</b>	<b>0</b>	<b>398</b>	<b>191</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2020 01:22:02  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	27	18	23	0	9	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	38,75	33,5	36	0	0	0	0,5	0,5	0
CATEGORIA D	53	51	53	32,08	33,27	30,38	4,3	5,41	5,23	7,06	6,29	11,04
CATEGORIA C	122	125	127	31,25	30,13	28,92	5,83	5,78	5,25	8,38	9,87	12,08
CATEGORIA B	54	51	50	30,06	30,67	30,48	9,52	10,78	9,34	8,09	12,88	11,72
CATEGORIA A	5	4	3	47,4	38	47	18	16,5	49,33	18,6	9,5	10,67
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	26	31	38	0	6	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>240</b>	<b>237</b>	<b>239</b>	<b>31,58</b>	<b>31,06</b>	<b>29,93</b>	<b>6,43</b>	<b>6,88</b>	<b>6,52</b>	<b>8,03</b>	<b>9,5</b>	<b>11,45</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2020 01:22:02  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0,08	1,11	1,08	Retribuzioni, codice P015	1.616	23.056	68.296	valore medio	20.200	20.771	63.237
L.S.U./L.P.U.	2	0,54	0,48	Retribuzioni, codice P065	11.322	3.273	0	valore medio	5.661	6.061	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	46	27	23	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	405.726	158.358	171.636	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.820	5.865	7.462

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5513550	6725088	0	la differenza e dovuta alla diversa codifica per personale t.d., personale ex art. 90 e cessati a.p.e indennita e A.N.F. relativi
Totale T13	1227913			
Assegno T14	52995			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6794458</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	133293	133293	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	68296	68619	0	la differenza e legata ad una codifica diversa del personale con contratto ex art. 90
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	67009	73708	0	la differenza e legata a codifiche SIOPE differenti
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1898677	1898677	0	la differenza e dovuta a contributi solidarieta che hanno diverse imputazioni. e trattenuta figurativa INADEL
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	501801	514751	0	la differenza e legata alle voci relative a IRAP sulle indennita degli amministratori e occasionali

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1441	1442	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9464975</b>	<b>9415578</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	151952	123203	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9313023</b>	<b>9292375</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02866100155

Codice Fiscale : 02866100155

Telefono : 02/910041

Fax : 02/91004406

Email : personale@comune.paderno-dugnano.mi.it

Via : VIA GRANDI

Numero Civico : 15

C.A.P. : 20037

Città : PADERNO DUGNANO

Provincia : MI

Codice Catastale : G220

Popolazione residente : 47421

Superficie(Kmq) : 14.11

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.PADERNO-DUGNANO.MI.IT

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BRUCCOLERI	BIAGIO	02-91004483	02-91004406	BIAGIO.BRUCCOLERI@COMUNE.PADERNO-DUGNANO.MI.IT

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MAIOLI	LINDA	02-91004495	02-91004406	LINDA.MAIOLI@COMUNE.PADERNO -DUGNANO.MI.IT

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	23
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4054
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	44415
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SALA	VALTER	v.sala@serstudio.com
LISSONI	CESARE MARIO	cesare.lissoni@studiosalalissoni.com
CASATI	NICOLA	studiopassoni@tin.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.53
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	35
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	22
Trasparenza e anticorruzione	2
Sicurezza	136
Innovazione digitale	74
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	9
Personale	14
Politiche sociali ed educative	4
Attività economiche produttive	5
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	43
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	3

Soggetti privati	19
Università	4
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	11
Ordini professionali	
Altro	4
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>2350</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	8	0	0	0	0	3	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	7	10	0	0	0	2	7	12
POSIZIONE ECONOMICA D1	9	6	1	0	0	0	10	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	11	0	0	0	2	3	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	22	0	0	0	2	3	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	11	0	0	1	1	6	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	9	17	0	0	0	2	9	19
POSIZIONE ECONOMICA C1	21	18	0	0	0	0	21	18

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	9	0	0	0	0	0	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	3	0	1	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	1	0	0	1	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>86</b>	<b>140</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>89</b>	<b>154</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	8	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	1,08	0	0	0	0	0	0	0	0	17	7	21	7
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	10	3
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	0	0	0	0	0	0	0,48	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1,08</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	<b>39</b>	<b>10</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>32</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	10	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	18
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	16	9	1	0	-	-	-	-	1	0	0	7	0	1	-	-	-	-	35

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	1	0	2	-	-	1	1	1	0	0	2	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	2	3	2	3	1	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	4	1	2	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	0	3	1	4	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	1	0	1	1	7	1	6	0	3	0	1	0	4	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	1	2	3	3	2	3	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	3	4	6	2	4	1	3	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C1	15	13	5	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>27</b>	<b>32</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>243</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	2	2	1	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	4	1	2	1	1	3	2	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	3	3	1	1	4	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	3	0	5	2	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	5	2	5	0	10	0	2	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	0	5	0	3	1	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	3	2	3	5	1	3	1	3	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	5	2	1	0	7	5	4	7	3	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	3	0	4	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	1	2	0	1	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	2	0	-	-	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>243</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	1	0	1	5	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	4	0	1	4	7	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	2	0	0	1	8	5	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	3	11	-	-	0	1	-	-	-	-	16

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	3	21	-	-	0	1	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	6	9	-	-	0	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	6	14	1	1	2	2	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	14	10	-	-	7	7	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	1	4	-	-	0	1	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	10	17	50	94	2	3	27	40	-	-	-	-	243

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	88	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	153
POSIZIONE ECONOMICA D6	42	34	9	0	0	23	0	27	-	-	8	16	-	-	-	-	0	1	160	
POSIZIONE ECONOMICA D5	30	69	3	0	-	-	0	1	-	-	7	10	-	-	-	-	1	6	127	
POSIZIONE ECONOMICA D4	25	120	4	2	-	-	-	-	-	-	13	14	2	0	-	-	0	25	205	
POSIZIONE ECONOMICA D3	108	264	13	71	-	-	-	-	-	-	14	38	-	-	-	-	0	14	522	
POSIZIONE ECONOMICA D2	272	369	6	109	-	-	14	13	0	108	40	152	-	-	0	9	9	12	1.113	
POSIZIONE ECONOMICA D1	142	135	28	32	-	-	-	-	0	25	6	43	-	-	0	2	45	6	464	
POSIZIONE ECONOMICA C5	104	420	15	103	-	-	0	4	-	-	18	55	2	1	-	-	0	14	736	
POSIZIONE ECONOMICA C4	106	737	35	84	-	-	0	26	0	395	11	120	0	1	-	-	3	4	1.522	
POSIZIONE ECONOMICA C3	156	440	52	57	-	-	5	15	-	-	22	56	1	0	-	-	4	5	813	
POSIZIONE ECONOMICA C2	404	572	107	78	-	-	17	36	24	161	44	97	6	0	0	5	1	11	1.563	
POSIZIONE ECONOMICA C1	367	367	61	75	-	-	1	28	86	59	135	74	5	4	2	18	1	15	1.298	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	8	16	2	0	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	327	0	78	-	-	0	22	0	5	0	70	-	-	-	-	0	1	503
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	56	0	16	0	2	0	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	78
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	140	94	12	6	0	253	14	0	-	-	20	15	-	-	-	-	3	0	557
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	140	65	5	0	-	-	25	14	-	-	7	2	-	-	-	-	-	-	258
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	33	93	3	17	-	-	-	-	-	-	3	12	-	-	-	-	1	5	167
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	68	0	40	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	112
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	79	90	22	21	-	-	-	-	-	-	33	17	-	-	0	1	0	5	268
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	68	0	9	-	-	-	-	-	-	0	21	-	-	-	-	0	2	100
POSIZIONE ECONOMICA B3	28	41	13	0	-	-	-	-	-	-	1	8	-	-	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA B2	161	16	223	0	-	-	14	1	-	-	12	2	-	-	-	-	-	-	429
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	112	0	74	-	-	-	-	-	-	0	28	-	-	-	-	-	-	214
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	29	0	74	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	107
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
<b>Totale</b>	2.596	4.557	669	890	2	276	90	187	110	753	403	857	16	6	2	35	78	126	11.653

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.298	-	-	46.277
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	45	149.922	-	-	-	-	23.832	-	-	173.754
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	23	56.808	-	-	-	-	5.702	-	-	62.510
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	36	83.171	-	234	-	-	7.644	-	-	91.049
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	58	128.271	-	696	-	-	11.964	-	179	140.752
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	132	279.971	-	2.274	-	-	26.440	-	-	308.685
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	233,79	452.296	-	1.564	-	-	42.453	455	-	496.768
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	128,58	237.176	-	-	-	-	18.773	-	-	255.949
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	170,67	325.598	-	4.142	-	-	31.163	686	226	361.363

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	273,72	503.338	-	3.781	-	-	52.033	2.223	386	560.989
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	289,67	516.712	-	3.633	-	-	33.821	487	74	554.579
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	385,6	669.265	-	1.352	-	-	54.587	204	505	724.903
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	312,61	529.986	-	379	-	-	43.737	-	916	573.186
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	4	7.083	-	48	-	-	7.035	619	-	14.785
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	128	221.677	-	4.933	-	-	15.761	323	-	242.694
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	11	19.056	-	-	-	-	-	-	-	19.056
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	99	165.157	-	575	-	-	12.392	-	18	178.106
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	56	93.393	-	582	-	-	9.396	147	-	103.518

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	36,5	59.802	-	-	-	-	6.526	137	-	66.465
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	35	57.371	-	29	-	-	3.303	-	-	60.703
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	82,83	133.522	-	51	-	-	9.100	26.040	65	168.648
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24,62	39.105	-	-	-	-	3.273	-	-	42.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	13	20.592	-	-	-	-	3.138	306	-	24.036
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	78,17	119.424	-	659	-	-	8.656	11.756	1.193	139.302
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	1.503	-	-	-	-	129	-	-	1.632
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	35	54.431	-	-	-	-	4.565	-	-	58.996

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	18.342	-	40	-	-	1.543	-	-	19.925
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	11,31	19.170	-	-	-	-	3.372	-	-	22.542
<b>Totale</b>	2.728,07	5.002.121	-	24.972	-	-	446.636	43.383	3.562	5.513.550

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
424	0	0	31.548	9.030	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.747	0	0	134.077	65.260	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
252	1.111	0	10.928	2.311	1.194	343	2.556
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
378	0	0	7.740	1.637	1.862	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
526	1.093	0	14.057	4.290	2.994	45	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.274	1.068	0	32.940	3.492	6.668	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.051	901	0	32.629	7.013	12.022	11	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
1.117	3.454	0	6.652	2.124	6.561	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.459	1.203	0	0	0	7.667	1.000	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.262	1.588	14.589	0	0	12.362	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.251	3.550	3.382	0	0	13.083	656	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.980	11.150	258	0	0	17.390	236	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
2.447	14.406	1.768	0	0	14.091	67	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
36	0	0	0	0	156	9	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
1.016	0	0	0	0	4.934	540	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
82	0	0	0	0	419	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
723	0	0	0	0	3.842	456	20.546

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
409	0	0	0	0	2.193	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
290	0	0	0	0	1.415	185	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
257	0	0	0	0	1.315	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
596	0	0	0	0	2.797	139	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
142	0	0	0	0	954	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
97	0	0	0	0	511	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
513	0	0	0	0	2.971	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
11	0	0	0	0	39	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>							
244	0	0	0	0	1.075	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
83	0	0	0	0	341	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
88	0	0	0	0	511	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>23.755</b>	<b>39.524</b>	<b>19.997</b>	<b>270.571</b>	<b>95.157</b>	<b>119.367</b>	<b>3.866</b>	<b>23.102</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	3.522	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	664	1.284	360	0	0	0	46	0	0	0	885
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	1.106	2.166	2.058	0	0	0	72	0	0	1.073	1.855
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	2.970	0	2.080	3.303	0	0	0	0	348	0	0	302	855
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	3.599	0	6.196	11.050	1.109	0	25.007	0	1.188	0	0	2	3.864
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	7.504	0	12.912	18.935	16.969	0	0	0	3.733	0	0	341	4.438
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	13.901	0	4.769	9.265	1.142	0	0	0	2.470	0	0	42	5.479
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	5.430	0	561	14.589	1.202	0	0	0	2.895	0	0	281	3.606
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	11.481	0	602	27.902	15.110	0	0	0	4.874	0	0	239	3.602
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	12.644	0	501	27.117	2.257	0	0	0	5.771	0	0	271	8.190
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	26.230	0	1.202	34.105	4.172	0	0	0	8.480	0	0	316	12.015
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	34.308	0	259	20.925	0	0	0	0	7.181	0	0	85	12.171
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	88	0	0	5	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	2.405	0	1.650	8.900	0	0	0	0	2.813	0	0	492	4.583
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	821	0	0	0	0	242	0	0	57	882
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	5.785	0	810	6.968	145	0	0	0	2.277	0	0	477	6.212
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	7.524	0	0	3.958	162	0	0	0	1.288	0	0	300	1.764

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.599	0	0	2.706	0	0	0	0	836	0	0	0	1.884
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	4.185	0	0	1.995	235	0	0	0	805	0	0	180	3.625
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	3.693	0	810	3.439	0	0	0	0	1.976	0	0	5.284	2.803
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	405	0	270	1.998	0	0	0	0	600	0	0	0	107
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	95	0	0	784	111	0	0	0	306	0	0	70	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	4.692	0	0	3.680	68	0	0	0	2.032	0	0	2.182	1.464
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	0	0	5	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	3.146	0	0	1.817	0	0	0	0	782	0	0	179	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	312	0	0	57	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	21.021	0	0	0	0	0	253	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
0	151.596	3.522	55.413	207.707	45.100	0	25.007	0	51.695	0	0	12.240	80.294

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	41.002	3.522	0	<b>44.524</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	201.084	0	0	<b>201.084</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	18.695	2.354	885	<b>21.934</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	11.617	6.475	1.855	<b>19.947</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	23.005	9.003	855	<b>32.863</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	45.621	48.151	3.864	<b>97.636</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	54.627	60.394	4.438	<b>119.459</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	19.908	31.589	5.479	<b>56.976</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	11.329	24.958	3.606	<b>39.893</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	30.801	60.208	3.602	<b>94.611</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	22.922	48.561	8.190	<b>79.673</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	32.014	74.505	12.015	<b>118.534</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	32.779	62.758	12.171	<b>107.708</b>
POSIZIONE ECONOMICA B8	201	93	0	<b>294</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6.490	16.260	4.583	<b>27.333</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	501	1.120	882	<b>2.503</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	25.567	16.462	6.212	<b>48.241</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.602	13.232	1.764	<b>17.598</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.890	5.141	1.884	<b>8.915</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.572	7.400	3.625	<b>12.597</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.532	15.202	2.803	<b>21.537</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.096	3.273	107	<b>4.476</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	608	1.366	0	<b>1.974</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.484	12.654	1.464	<b>17.602</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	50	32	0	<b>82</b>
POSIZIONE ECONOMICA A6	1.319	5.924	10	<b>7.253</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	424	369	0	<b>793</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	599	21.274	0	<b>21.873</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.227.913</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	52.995
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	133.293
FORMAZIONE DEL PERSONALE	34.152
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	3.531
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	171.636
ALTRE SPESE	25.667
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	68.296
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.686
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	67.009
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.898.677
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	501.801
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	1.441
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	115.911
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	36.041
<b>Totale</b>	<b>2.810.232</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Barzano c.f. 85001610139 E 1.441,00.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
- Consorzio Parco GrugnoTorto (cf 91099880154) E 13.565,63; COMUNE DI MILANO (c.f. 01199250158) E 7.733,01; CONSORZIO BIBLIOTECARIO NORD-OVEST (c.f. 11964270158) E 50.340,94; INAIL (c.f.00968951004) E 2.292,08 - Regione Lombardia E4.595,75 - Ministero Giustizia c.f. 80184430587 E14.922,73-MEF c.f. 80415740580 E 29.348,55 -Comune Monza c.f. 02030880153 E1.051,62-Comune di Cinisello Balsamo c.f. 01971350150 E 1.645,06	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	131.076	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.733	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.376	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.299	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	10.484	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.778	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.062	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	2.599	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	175.407	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.623	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	80.054	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	82.677	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-20.142	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	237.942	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	155.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	82.941
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	237.941
totale Risorse posizione risultato	0	237.941
<b>Totale</b>	<b>237.942</b>	<b>237.941</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	846.920	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	21.050	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	7.137	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	9.902	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	885.009	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	20.000	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	2.889	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	27.948	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	5.858	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	11.000	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	7.026	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	450	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	61.572	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	10.597	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	147.340	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-130.885	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-2.402	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-133.287	0
totale Fondo risorse decentrate	899.062	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	130.885	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	130.885	0
totale P.O. (bilancio)	130.885	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	284.148
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	110.353
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	13.332
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	135.002
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	63.667
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	21.890
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	118.063

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	31.801
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	45.805
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	25.007
ART 1 C 1091 L 145/2017 - INCENTIVI 2019 REC. EV. IMU E TARI	0	7.332
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	344
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	5.738
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	2.230
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	8.185
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	665
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	873.562
totale Fondo risorse decentrate	0	873.562
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	113.813
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	113.813
totale P.O. (bilancio)	0	113.813
<b>Totale</b>	<b>1.029.947</b>	<b>987.375</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

SI

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

02-12-2019

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

237941

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	41000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	25000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	36500
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	4
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	8500
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	46,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Si precisa che il parere dei revisori sulla costituzione del fondo è stato rilasciato in data 19/11/2018 in occasione dell'approvazione di DUP e bilancio. Alla dom ORG272 è stato indicato il valore del risultato dell'unico incarico ad interim. Voce PRD152 la % delle risorse aggiuntive sul totale del fondo è pari al 31%, il valore nella casella è calcolato risorse aggiuntive/risorse stabili.	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-06-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	1264279
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1014337
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	53090

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	68698
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	186499
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	14
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	11
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	15648
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5086
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8002
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	36
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	98
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	23
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	310000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	63667
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	135002
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	11,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	18,2 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Si precisa che il parere dei revisori sulla costituzione del fondo è stato rilasciato in data 19/11/2018 in occasione dell'approvazione di DUP e bilancio. In LEG397 sono inseriti: fondo dipendenti e PO, straordinario, fondo dirigenti e quota prevista per la retribuzione di risultato del segretario - La voce LEG360 è stata rideterminata con consuntivazione dei fondi	