



COMUNE DI PADERNO DUGNANO
(Città Metropolitana di Milano)

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE AFFERENTE IL PERSONALE DEL COMPARTO PER IL TRIENNIO
2025-2027 IN RELAZIONE ALL'IPOTESI DI ACCORDO SOTTOSCRITTA DALLE
DELEGAZIONI TRATTANTI IL 24/06/2025

IL COLLEGIO DEI REVISORI

costituito dal Dott. Vittorio Gianotti, Presidente, dal Dott. Fabrizio Bellini Lucini e dal Dott. Roberto Sorti, componenti, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 22 luglio 2024, riunitosi in data odierna, per rilasciare apposita certificazione, ai sensi dell'art. 8 CCNL 16/11/2022, in ordine alle compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio relativamente all'accordo sulle modalità di ripartizione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025, ai fini dell'espressione del parere di cui in epigrafe;

VISTO

l'art. 8, comma 6, del CCNL 16/11/2022 e gli artt. 48, comma 6, e 40, comma 3, del D. Lgs n. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Direttore del Settore Servizi alla persona e sviluppo organizzativo, dott. Biagio Bruccoleri, che consiste in:

- accordo sulle modalità di ripartizione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 per il personale del comparto, stipulato in data 24/06/2025, completo della seguente documentazione:
 - prospetto di quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo;
 - ipotesi di distribuzione del fondo delle risorse decentrate, con la distinzione tra le somme destinate a

finanziare gli istituti contrattuali stabili e variabili;

- la relazione tecnico – finanziaria sull’ipotesi di accordo integrativo in esame, a firma del Direttore delle Risorse Umane, suddivisa in quattro moduli, richiamando altresì quella relativa al CCDI 2023/2025 acclarata al protocollo dell’Ente al n. 0045216/2023 del 10/07/2023, e che illustra specificatamente:
 - i criteri di costituzione del fondo delle risorse decentrate e la quantificazione delle risorse storiche consolidate, degli incrementi delle risorse stabili e degli altri incrementi ed eventuali decrementi sulla parte stabile del fondo, nonché la quantificazione delle risorse variabili del fondo, ivi comprese le eventuali decurtazioni;
 - il quadro di sintesi della costituzione del fondo delle risorse decentrate;
 - la dichiarazione sull’inesistenza di risorse allocate all’esterno del fondo;
 - i criteri di utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
 - l’attestazione sul rispetto dell’utilizzo delle risorse del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità;
 - l’attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici e dei compensi per la produttività;

ESAMINATA ALTRESI’

la determinazione n. 948 del 26/10/2023 del Direttore delle Risorse Umane avente ad oggetto quantificazione definitiva delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell’art. 79 del CCNL 16/11/2022 e contestuale impegno di spesa per gli anni 2023-2025;

RILEVATO CHE

gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l’anno 2025 sono stati così determinati (importi in euro):

COSTITUZIONE DEL FONDO	VALORI ANNO 2025
Risorse fisse al netto della riduzione ex art. 67 c.1	854.885,47
Risorse variabili	256.227,62
Riduzione risorse	24.251,31
Risorse per la retribuzione degli incarichi di EQ	130.885,00
Totale fondo (risorse)	1.217.746,78
Risorse temporaneamente esterne al fondo	-
Totale risorse esterne al fondo	-
Totale risorse interne al Fondo	1.217.746,78

relativamente all’utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):

DESTINAZIONE DEL FONDO	VALORI ANNO 2025
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (comprensivo degli incarichi di EQ)	710.658,17
Destinazioni esplicitamente contrattate dal contratto integrativo	507.088,61
Economie es. prec. finalizzate da rinviare agli esercizi futuri	0,00
Totale fondo (impieghi)	1.217.746,78
Destinazioni esterne al fondo	0,00
Totale destinazioni esterne al fondo	0,00
Totale risorse gestite all'interno del Fondo	1.217.746,78

dando atto che la specifica della destinazione delle risorse stesse si evidenzia nell'allegato 2 all'accordo del 24/06/2025;

VERIFICATO CHE

1. i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse decentrate, contenuti nell'ipotesi di accordo per l'anno 2025, non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e, in particolare, con il CCNL 16/11/2022;
2. sono state correttamente inserite nel bilancio di previsione 2025-2027 del Comune di Paderno Dugnano le somme necessarie alla definizione del citato accordo, nei vincoli di bilancio e della spesa di personale;
3. è stato attestato, nella relazione tecnico-finanziaria, che accompagna la pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale relativa alla parte economica per l'anno 2025, che non vi sono risorse e destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo risorse decentrate;
4. è stato attestato nella predetta relazione tecnico-finanziaria che non vi sono destinazioni del fondo dell'anno 2025 ancora da regolamentare, ad eccezione delle risorse che sono regolate dall'ipotesi di contratto in esame;
5. le risorse del fondo incentivante la produttività saranno correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività (collegati al piano delle performance) e di altri parametri (valutazione individuale); i compensi correlati alla produttività individuale e collettiva verranno erogati selettivamente in base ai risultati effettivamente conseguiti ed accertati dal sistema permanente di valutazione: a tale riguardo, si ricorda all'Amministrazione Comunale di non ripartire le economie derivanti dal processo di attribuzione dei compensi per la produttività, evidenziando che le quote residuali di tali risorse dovranno essere vincolate all'utilizzo nell'anno successivo solo se derivano da economie di risorse stabili; se derivanti da risorse variabili, dovranno essere eliminate;

6. i criteri previsti per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 risultano essere in accordo con i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale, con particolare riferimento al CCNL 16/11/2022;
7. è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo (aventi carattere di certezza e stabilità);
8. le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione del accordo per l'anno 2025, risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza e fondo vincolato pluriennale;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

9. l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
10. l'Ente ha rispettato nell'esercizio 2024 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore e che dall'analisi dell'esercizio in corso e del bilancio di previsione si prevede il rispetto degli analoghi obblighi anche per il triennio 2025/2027;
11. con proprio precedente parere (prot. n. 78310 del 10/12/2024) è stata certificata la congruità del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027, contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, al fine del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, nonché il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali, il Collegio dei Revisori

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

e pertanto certifica la compatibilità degli oneri contrattuali derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica, per il personale relativo all'anno 2025, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale del comparto, sottoponendo l'erogazione del fondo alle seguenti condizioni:

- ✓ rilascio della certificazione da parte del Nucleo di Valutazione / Segretario Comunale sul preventivo accertamento delle risorse variabili dell'anno 2025 in accordo con la normativa contrattuale vigente;
- ✓ validazione da parte del Nucleo di Valutazione / Segretario Comunale della relazione finale sulla performance dell'anno 2025;
- ✓ approvazione da parte della Giunta Comunale della relazione finale sulla performance dell'anno 2025 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, e

INVITA

gli organi competenti del Comune di Paderno Dugnano alla pubblicazione integrale delle predette relazioni, della presente certificazione e del contratto collettivo, una volta sottoscritto, nell'apposita sezione del sito

istituzionale dell'Ente, secondo la normativa vigente al momento dell'effettiva pubblicazione, riservandosi in proposito eventuali controlli a campione in corso di esercizio.

Paderno Dugnano, 9 luglio 2025

Il Collegio dei Revisori

Dott. Vittorio Gianotti - Presidente _____

Dott. Fabrizio Bellini Lucini - Componente _____

Dott. Roberto Sorti - Componente _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 e s.m.i. che sostituisce la firma autografa

Documento originale Firmato Digitalmente:

Firmato da: SORTI ROBERTO in Data 09/07/2025 19:12:36 UTC +2

Firmato da: BELLINI LUCINI FABRIZIO in Data 11/07/2025 02:16:33 UTC +2

Firmato da: GIANOTTI VITTORIO in Data 09/07/2025 18:00:01 UTC +2
