



Città di Paderno Dugnano

COLLEGIO DEI REVISORI

CERTIFICAZIONE IN ORDINE ALL'ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 8 CCNL 16/11/2022, SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA CON I VINCOLI DI BILANCIO RELATIVAMENTE ALL'ACCORDO SULLE MODALITÀ DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2024, SOTTOSCRITTA IL 14 GIUGNO 2024

IL COLLEGIO DEI REVISORI

costituito dalla dott.ssa Patrizia Apostoli, dal dott. Gaudenzio Pelizzari e dal rag. Ivano De Marzi, riunitosi per rilasciare apposita certificazione, ai sensi dell'art. 8 CCNL 16/11/2022, in ordine alle compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio relativamente all'accordo sulle modalità di ripartizione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024;

VISTO

l'art. 8, comma 6, del CCNL 16/11/2022 e gli artt. 48, comma 6, e 40, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Direttore del Settore Servizi alla persona e sviluppo organizzativo-Direttore delle risorse umane, dott. Biagio Bruccoleri, che consiste in:

- accordo sulle modalità di ripartizione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024 (d'ora in avanti anche Accordo) per il personale del comparto, stipulato il 14/06/2024, completo della seguente documentazione:
 - prospetto di quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo;
 - ipotesi di distribuzione del fondo delle risorse decentrate, con la distinzione tra le somme destinate a finanziare gli istituti contrattuali stabili e variabili;

- relazione tecnico - finanziaria sull'ipotesi di accordo integrativo in esame, a firma del Direttore delle Risorse Umane, suddivisa in quattro moduli, richiamando altresì quella relativa al CCDI 2023/2025 acclarata al protocollo dell'Ente al n. 0045216/2023 del 10/07/2023, e che illustra specificatamente:
 - i criteri di costituzione del fondo delle risorse decentrate e la quantificazione delle risorse storiche consolidate, degli incrementi delle risorse stabili e degli altri incrementi ed eventuali decrementi sulla parte stabile del fondo; nonché la quantificazione delle risorse variabili del fondo, ivi comprese le eventuali decurtazioni;
 - il quadro di sintesi della costituzione del fondo delle risorse decentrate;
 - la dichiarazione sull'inesistenza di risorse allocate all'esterno del fondo;
 - i criteri di utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
 - l'attestazione sul rispetto dell'utilizzo delle risorse del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità;
 - l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici e dei compensi per la produttività;

ESAMINATI ALTRESI'

la determinazione n. 948 del 26/10/2023 del Direttore delle Risorse Umane avente ad oggetto quantificazione definitiva delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e contestuale impegno di spesa per gli anni 2023-2025;

RILEVATO

1. che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2024 sono stati così determinati (importi in euro):

COSTITUZIONE DEL FONDO	VALORI ANNO 2024
Risorse fisse al netto della riduzione ex art. 67 c.1	853.872,77
Risorse variabili	256.135,82
Riduzione risorse	- 23.238,61
Risorse per la retribuzione degli incarichi di EQ	130.885,00
Totale fondo (risorse)	1.217.654,98
Risorse temporaneamente esterne al fondo	-
Totale risorse esterne al fondo	-
Totale risorse interne al Fondo	1.217.654,98

2. che relativamente all'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):

DESTINAZIONE DEL FONDO	VALORI ANNO 2024
-------------------------------	-------------------------

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integr. (comprensivo degli incarichi di EQ)	725.658,17
Destinazioni esplicitamente contrattate dal contr.int.	491.996,52
Economie es. prec. finalizzate da rinviare es. futuri	-
Totale fondo (impieghi)	1.217.654,98
Destinazioni esterne al fondo	-
Totale destinazioni esterne al fondo	-
Totale risorse gestite all'interno del Fondo	1.217.654,98

- che la specifica della destinazione delle risorse stesse si evidenzia nell'allegato 2 all'accordo del 14/06/2024;

VERIFICATO

- che i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse decentrate, contenuti nell'ipotesi di accordo per l'anno 2024, non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e, in particolare, con il CCNL 16/11/2022;
- che sono state correttamente inserite nel Bilancio di Previsione 2024-2026 le somme necessarie alla definizione del citato accordo, nei vincoli di bilancio e della spesa di personale;
- che sono state correttamente inserite somme ai sensi dell'art. 79 comma 4 del CCNL 16/11/2022 riferite a disponibilità di bilancio, connesse a specifici obiettivi inseriti nel piano delle performance e nel piano di risorse ed obiettivi, certificate positivamente dal Nucleo di Valutazione;
- che i criteri previsti per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 risultano essere in accordo con i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale, con particolare riferimento al CCNL 16/11/2022;
- che è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo (aventi carattere di certezza e stabilità);
- che le risorse economico - finanziarie occorrenti all'applicazione dell'accordo per l'anno 2024 risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza e fondo vincolato pluriennale;

ACCERTATO ALTRESI'

1. che l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
2. che l'Ente ha rispettato nell'esercizio 2023 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore e che dall'analisi dell'esercizio in corso e del bilancio di previsione si prevede il rispetto degli analoghi obblighi anche per il triennio 2024/2026;

3. che con proprio precedente parere (prot. 6565 del 31/01/2024) è stato espresso parere favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale riferita all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 limitatamente alla parte dedicata alla programmazione del fabbisogno del personale;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, comma 6, del CCNL 16/11/2022, il Collegio dei Revisori

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'accordo economico ai sensi dell'art. 8 CCNL 16/11/2022, sulle modalità di ripartizione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024, sottoscritto il 14.06.2024 riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale del comparto, limitatamente ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale.

Paderno Dugnano (MI), 9 luglio 2024

Il collegio dei revisori
dott.ssa Patrizia Apostoli

dott. Gaudenzio Pelizzari

rag. Ivano De Marzi

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)