



Città di Paderno Dugnano

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1/2024

L'anno **2024**, il giorno **3** del mese di **giugno**, il Nucleo di valutazione, costituito dal dott. Bruno Susio, era presente presso la sede per l'analisi dei seguenti argomenti.

- 1) validazione processo di valutazione delle posizioni dirigenziali e del Segretario Generale - anno 2023

1) validazione processo di valutazione delle posizioni dirigenziali e del Segretario Generale - anno 2023

PREMESSO che

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi all'articolo 14 – comma 5 – annovera tra i compiti del Nucleo di Valutazione la proposta al Sindaco della valutazione annuale dei Direttori di Settore e l'attribuzione ad essi dei premi nonché la validazione del processo di valutazione delle posizioni dirigenziali;
- il sistema di valutazione delle prestazioni del personale dirigenziale stabilisce che il Nucleo di Valutazione proponga al Sindaco la valutazione annuale del Segretario Generale e dei Direttori di Settore e l'attribuzione ad essi dei premi e che la valutazione dei soli comportamenti del personale dirigente è effettuata dal Segretario Generale;

DATO ATTO che

- il grado di raggiungimento dei risultati è rilevato dagli strumenti di programmazione e controllo in uso nel Comune di Paderno Dugnano;
- in relazione agli "adempimenti di legge" sono oggetto di valutazione quegli adempimenti che secondo la normativa vigente comportano il divieto di erogazione della retribuzione di risultato o l'obbligo di decurtazione della stessa;
- non sono pervenuti nei termini ricorsi avverso le valutazioni;
- la capacità di valutare e il grado di differenziazione dei giudizi sono stati valutati considerando i seguenti parametri:
 - a) utilizzo di almeno 4 fasce
 - b) utilizzo del giudizio "benchmark" solo in casi eccezionali e per non più del 5% del personale
 - c) utilizzo dei giudizi "benchmark" e "soddisfacente" complessivamente per non più del 15% del

personale valutato

- d) utilizzo di almeno 2 item di giudizio per ciascun valutato
- e) soddisfazione della distribuzione delle valutazioni, con riferimento ad una gaussiana ideale
- f) "splittare" i suddetti criteri su due diversi item di valutazione: valutazione complessiva e valutazione dei soli comportamenti organizzativi
- g) analisi separata del giudizio dato sulla capacità di valutare dei propri collaboratori;
- h) rispetto dei termini del processo valutativo e correttezza formale delle schede.
- i) calibration ex ante ed ex post.

PRESO ATTO

della valutazione dei comportamenti del personale dirigente, fatta direttamente dal Segretario Generale;

CONSIDERATO

che l'item di valutazione relativo al confronto fra il personale dirigente (c.d. *calibration*) è stato oggetto di definizione nelle linee guida ministeriali per la valutazione della performance individuale del personale dirigente solo alla fine del 2023, rendendo di fatto impossibile la corretta valutazione di tale criterio, si ritiene di non poter utilizzarlo al fine della valutazione per l'anno 2023, rimandando il suo utilizzo all'anno di valutazione 2024;

VALUTATA

la capacità di valutare e il grado di differenziazione dei giudizi, come riassunto nella scheda allegata al presente verbale (allegato agli atti d'ufficio), dando atto che le stesse potrebbero essere rivalutate in caso di presentazione di ricorsi alle valutazioni presentate dal personale dipendente;

CERTIFICA

le valutazioni del Segretario e dei Direttori, come si evince dalle schede di valutazione degli stessi.

Il Nucleo di Valutazione

dott. Bruno Susio

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)