



**INDICAZIONI E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE RELATIVE AL CONCORSO
PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1
POSTO DI AIUTO BIBLIOTECARIO – AREA DEGLI ISTRUTTORI**

La commissione, in ottemperanza degli artt. 65, 66, 67 e 68 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, decide di utilizzare, per le prove di cui al bando, i sotto indicati criteri generali di valutazione.

1) PROVA PRESELETTIVA: 15 QUESITI A RISPOSTA MULTIPLA

- a. si stabilisce che la durata della prova preselettiva è pari a 20 minuti;
- b. tempi aggiuntivi per le persone con problemi di DSA e/o invalidità sono di 10 minuti;
- c. criterio di valutazione della domanda a risposta multipla, i sotto indicati criteri generali di valutazione:
 - i. esattezza della risposta;

Si definisce il punteggio da assegnare, sulla base dei succitati criteri nella maniera che segue:

- i. ad ogni quesito a risposta multipla esatto saranno attribuiti: punti 1;
- ii. in caso di risposta errata saranno decurtati: punti 0,50;
- iii. in caso di non risposta saranno decurtati: punti 0,25;

Saranno ammessi alla sessione scritta i primi 30 candidati inseriti nell'apposita graduatoria della fase preselettiva e, ad integrazione degli stessi, tutti quelli che, pur in numero superiore, abbiano conseguito un punteggio pari a quello ottenuto dall'ultimo candidato.

2) PROVA SCRITTA

- a. si stabilisce che la durata della prova scritta è pari a 50 minuti;
- b. i tempi aggiuntivi per le persone con problemi di DSA sono di 20 minuti;
- c. si decide di utilizzare, per la valutazione della prova scritta, i sotto indicati criteri generali di valutazione:
 1. per le domande a scelta multipla:
 - i. esattezza della risposta;
 2. per le domande a risposta aperta:
 - ii. congruità delle risposte alle domande proposte;
 - iii. conoscenza delle normative e dei principi amministrativo-contabili richiesti;

- iv. capacità di sintesi e coerenza nell'elaborazione della risposta;
- v. padronanza della lingua italiana (grammatica, sintassi ed ortografia);

Si definisce il punteggio da assegnare, sulla base dei succitati criteri nella maniera che segue:

- i. ad ogni quesito a risposta multipla esatto saranno attribuiti: punti 1;
- ii. in caso di risposta errata saranno decurtati: punti 0,50;
- iii. in caso di non risposta saranno decurtati: punti 0,25;
- iv. alla domanda aperta sarà attribuito un punteggio massimo pari a 10 punti;

La prova scritta si intende superata in presenza di un punteggio di almeno 12/20, come previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

3) PROVA ORALE

All'inizio della sessione orale verranno verificate dalla commissione le conoscenze professionali dichiarate dai candidati nel curriculum. Per quanto attiene alla valutazione psicoattitudinale rispetto al profilo per il posto messo a concorso, la valutazione spetterà al solo componente esperto di psicologia del lavoro.

Verranno predisposte per ciascun candidato n. 1 (una) domanda, oltre alla lettura di un breve brano in lingua inglese e a un quesito di informatica.

La commissione definisce l'utilizzo dei seguenti criteri di valutazione:

- completezza, articolazione della risposta e padronanza della materia;
- chiarezza espositiva;
- chiara lettura e traduzione del brano in inglese;
- esattezza al quesito di informatica proposto.

La Commissione stabilisce che l'attribuzione del punteggio è determinato con il seguente criterio di ponderazione:

1. colloquio di presentazione: peso 50% del punteggio massimo attribuibile (max 10 punti)
2. domanda tecnica: peso 40% del punteggio massimo attribuibile (max 8 punti)
3. lingua inglese: peso 5% del punteggio massimo attribuibile (max 1 punto)
4. Informatica: peso 5% del punteggio massimo attribuibile (max 1 punto)

La prova orale si intende superata con una votazione complessiva di almeno 12/20, costituito dalla somma delle valutazioni di cui ai punti da 1 a 4.

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma delle valutazioni ricevute in entrambe le prove (scritta e orale) di cui ai paragrafi 2 e 3.