



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO - AREA DEGLI ISTRUTTORI - CON RISERVA DI UN POSTO PER LE CATEGORIE PROTETTE EX ART. 18, CO.2, L. 68/99

La commissione, in ottemperanza degli artt. 65, 66, 67 e 68 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, decide di utilizzare, per le prove di cui al bando, i sotto indicati criteri generali di valutazione.

A) PROVA SCRITTA

1. si stabilisce che la durata della prova scritta sarà pari a 45 minuti;
2. decide di utilizzare, per la valutazione della prova scritta, i sotto indicati criteri generali di valutazione:
 - a. per le domande a scelta multipla:
 - i. esattezza delle risposte alle domande proposte;
 - b. per le domande a risposta aperta:
 - i. congruità delle risposte alle domande proposte;
 - ii. conoscenza delle normative e dei principi amministrativo-contabili richiesti;
 - iii. capacità di sintesi e coerenza nell'elaborazione della risposta;
 - iv. padronanza della lingua italiana (grammatica, sintassi ed ortografia)
3. definisce il punteggio da assegnare, sulla base dei criteri riportati nel punto 2 del presente verbale:
 - a. per i quesiti a risposta multipla è attribuito un punteggio massimo di 1 punto per ogni risposta esatta. In caso di risposta negativa e/o non risposta verrà attribuito il punteggio di zero;
 - b. ad ogni domanda aperta sarà attribuito un punteggio massimo pari a 5 punti;
4. la prova scritta si intende superata in presenza di un punteggio di almeno 12/20, calcolato come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

B) PROVA ORALE

La commissione definisce l'utilizzo dei seguenti criteri:

- completezza, articolazione della risposta e padronanza della materia;
- chiarezza espositiva.

Verranno predisposte per ciascun candidato n. 2 domande, oltre alla lettura di un breve brano in lingua inglese e a un quesito di informatica.

All'inizio della sessione orale verranno verificate dalla commissione le conoscenze professionali dichiarate dai candidati nel curriculum. Per quanto attiene alla valutazione psicoattitudinale rispetto al profilo per il posto messo a concorso, la valutazione spetterà al solo componente esperto di psicologia del lavoro.

La Commissione stabilisce che l'attribuzione del punteggio è determinato con il seguente criterio di ponderazione:

1. colloquio di presentazione: peso 30% del punteggio massimo attribuibile
2. 1 domanda tecnica: peso 30% del punteggio massimo attribuibile
3. 2 domanda tecnica : peso 30% del punteggio massimo attribuibile
4. lingua inglese: peso 5% del punteggio massimo attribuibile
5. Informatica: peso 5% del punteggio massimo attribuibile

La prova orale si intende superata con una votazione complessiva di almeno 12/20, costituito dalla somma delle valutazioni di cui ai punti da 1 a 5.

Il punteggio finale complessivo sarà dato dalla somma dei punteggi ricevuti dalla prova scritta e della prova orale di cui ai punti A e B.

Per chiarimenti i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio "Gestione Risorse Umane" del Comune via Grandi n. 15 - 20037 Paderno Dugnano
dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.15 alle ore 12.30
Tel. 02 91004-455/332/495 e-mail: personale@comune.paderno-dugnano.mi.it