



## Città di Paderno Dugnano

### NUCLEO DI VALUTAZIONE

#### Verbale n. 1/2022

L'anno **2022**, il giorno **11** del mese di **aprile**, il Nucleo di valutazione, costituito dal dott. Bruno Susio, era presente in modalità telematica per l'analisi dei seguenti argomenti.

- 1) validazione della pesatura di n. 2 posizioni dirigenziali, funzionale alla riorganizzazione in atto nell'assetto organizzativo dell'Ente.

Erano presenti in collegamento dalla sede comunale:

- il Segretario Generale, dott.ssa Paola Xibilia
- il responsabile del serv. "Organizzazione, risorse umane e politiche attive del lavoro", dott.ssa Linda Maioli.

\*\*\*

#### **1. validazione della pesatura di n. 2 posizioni dirigenziali, funzionale alla riorganizzazione in atto nell'assetto organizzativo dell'Ente**

##### **PREMESSO che**

il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi all'articolo 14 – comma 7 lett. g) – annovera tra i compiti del Nucleo di Valutazione la validazione, relativamente ai Direttori, della pesatura delle posizioni effettuata dal Segretario generale;

##### **RICHIAMATI**

- il sistema di valutazione e pesatura delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 28/03/2019;
- l'articolo 6 del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i., che stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità dell'art. 1, comma 1, dello stesso d.lgs. n. 165/2001;

##### **PRESO ATTO che**

il Segretario Generale ha evidenziato che l'attuale assetto organizzativo della macrostruttura comunale è stato oggetto di costanti verifiche in merito alla sua coerenza e alla congruità della ripartizione delle responsabilità gestionali nell'ambito delle diverse strutture. A seguito di tale monitoraggio costante sull'operatività della "macchina comunale" è emersa l'esigenza di adottare ulteriori misure per rendere più efficiente il modello organizzativo adottato per garantire l'effettività del presidio delle strutture istituite, mediante l'impiego in modo razionale sia dell'organico dirigenziale, sia del personale. L'analisi

sviluppatasi in sede di rielaborazione dell'attuale fabbisogno segna un mutamento di passo direttamente discendente dalle opportunità concesse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), evidenziando, in base alla progettualità sviluppata a partire dal mese di gennaio 2022, la necessità di introdurre una figura dirigenziale aggiuntiva. E' necessario infatti rendere l'organizzazione interna più aderente alle nuove sfide che l'attuale normativa impone: agli obiettivi già previsti (i nuovi strumenti programmatori sia in capo finanziario che in tema di risorse umane, la necessità di riorganizzare la struttura informatica del Comune di Paderno Dugnano, la redazione del nuovo Piano di governo del territorio – PGT, le progettualità legate alla prevenzione e all'inclusione) si affianca in maniera significativa la progettualità legata al PNRR e alla rigenerazione urbana; temi questi su cui l'Amministrazione sta impegnando risorse professionali interne, che dovranno essere in grado di gestire l'intero ciclo che va dalla progettazione alla gestione/conduzione degli interventi. Queste nuove opportunità rendono necessaria una modifica provvisoria della struttura organizzativa del nostro comune e impongono un aggiornamento funzionale dell'organizzazione, anche con riferimento alle figure apicali dell'Ente. Nel triennio 2022-2024 la struttura organizzativa dovrà essere capace di rispondere e vincere la sfida che PNRR e PGT, in maniera flessibile e adattativa alle nuove opportunità.

### **RIPORTATO**

qui di seguito il collegamento fra il valore della posizione e le fasce retributive:

<b>Retribuzione posizione annua per tredici mensilità</b>	<b>Punteggio</b>	
€ 11.942,67	1.000	2.000
€ 25.409,50	2.001	3.000
€ 34.409,50	3.001	3.100
€ 39.409,50	3.101	3.200
€ 41.409,50	3.201	3.500
€ 45.512,37	3.501	3.600

### **DATO ATTO che:**

sono state confermate le schede di valutazione delle posizioni dirigenziali e il collegamento fra il valore della posizione e le fasce retributive, già predisposte a seguito della deliberazione n. 135 del 20/10/2020 e non modificate dal presente provvedimento Nucleo di Valutazione dell'ente per la validazione del processo di valutazione, come previsto all'art. 14 – comma 7 lett. g) – del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

### **VISTE**

- le pesature delle posizioni dirigenziali proposte dal Segretario Generale e allegate agli atti d'ufficio
- la proposta di organigramma di primo livello e il funzionigramma che seguiranno alla riorganizzazione in corso;

### **VALIDA**

le succitate pesature delle posizioni dirigenziali proposte dal Segretario Generale, relative ai settori : OPERE PER IL TERRITORIO E L'AMBIENTE (PT) PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO (PG)

### **Il Nucleo di Valutazione**

dott. Bruno Susio

*(Documento informatico sottoscritto con firma elettronica qualificata ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)*