



Città di Paderno Dugnano

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1/2018

L'anno **2018**, il giorno **12** del mese di **aprile**, si è riunito il Nucleo di valutazione composto da:

Bonanata dott.ssa Franceschina	Presidente
Bianco dott. Arturo	- Componente del Nucleo - assente
Giovannetti dott. Riccardo	Componente del Nucleo

La seduta odierna ha per oggetto:

- 1) individuazione dei criteri per valutare la "capacità di valutazione dei dirigenti";
- 2) utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 - c. 2 - del CCNL 1/4/99 per il finanziamento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance e nel Piano Esecutivo di Gestione - anno 2017;
- 3) previsione delle risorse di cui all'art. 15 - c. 2 - del CCNL 1/4/99 per il finanziamento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance e nel Piano Esecutivo di Gestione - anno 2018;
- 4) presentazione n. 2 progetti finalizzati, finanziati con risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 (1- nido estivo; 2- auditor della qualità);
- 5) relazione "risultati e buone pratiche di promozione delle pari opportunità";
- 6) attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2018 (delibera ANAC 141/2018)

1) individuazione dei criteri per valutare la "capacità di valutazione dei dirigenti"

RICHIAMATO

- il vigente sistema di valutazione del personale del Comune di Paderno Dugnano;

RILEVATO che

- in tema di valutazione il suddetto sistema attribuisce al Nucleo di Valutazione i seguenti compiti:

M B

- contribuire all'adozione delle metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente;
- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge, dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito, della professionalità e della differenziazione compilando apposite graduatorie di merito del personale;
- proporre al Sindaco la valutazione annuale del Segretario Generale e dei Direttori di Settore e l'attribuzione ad essi dei premi. La valutazione dei soli comportamenti del personale dirigente è fatta direttamente dal Segretario Generale, che una volta definita la trasmette al Nucleo di valutazione;
- validare il processo di valutazione delle posizioni dirigenziali;
- fra gli *item* di valutazione assume particolare importanza il tema della "capacità di valutare", intesa quale capacità di seguire l'intero processo valutativo dei propri collaboratori;

STABILITO

- di individuare, quale metodo di valutazione della capacità di valutare dimostrata dal valutatore nei confronti del valutato, quello di analizzare il solo grado di differenziazione delle valutazioni;

INDIVIDUA

i seguenti criteri:

- utilizzo di almeno 4 fasce
- utilizzo del giudizio "benchmark" solo in casi eccezionali e per non più del 5% del personale
- utilizzo dei giudizi "benchmark" e "soddisfacente" complessivamente per non più del 15% del personale valutato
- utilizzo di almeno 2 item di giudizio per ciascun valutato
- soddisfazione della distribuzione delle valutazioni, con riferimento ad una gaussiana ideale
- "splittare" i suddetti criteri su due diversi item di valutazione: valutazione complessiva e valutazione dei soli comportamenti organizzativi
- analisi separata del giudizio dato sulla capacità di valutare dei propri collaboratori;
- rispetto dei termini del processo valutativo e correttezza formale delle schede.

2) utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 - c. 2 - del CCNL 1/4/99 per il finanziamento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance e nel Piano Esecutivo di Gestione - anno 2017

RICHIAMATI

- il Piano della Performance per il triennio 2017/2019;
- il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2017;

RILEVATO CHE

- l'art. 15 – comma 2 – del CCNL 1/4/99 prevede che *"in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza"*;
- tali risorse possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della destinazione al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

PRESO ATTO CHE

- nel Piano della Performance e nel Piano Esecutivo di Gestione sono previsti obiettivi, rispettivamente, di processo e di progetto, misurabili in base ad indicatori prestabiliti;
- fanno eccezione a tale modalità di finanziamento i progetti contenuti nel PEG e finanziati con apposite risorse ex art. 15 – comma 5 – del CCNL 1/4/99

ACCERTA

a consuntivo che le risorse di cui all'art. 15 – comma 2 – sono state destinate al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità contenuto nel Piano della Performance e nel Piano Esecutivo di Gestione, con esclusione di quelli ivi previsti e finanziati con specifiche risorse ex art. 15 – comma 5 – del CCNL 1/4/99 e che gli obiettivi sono stati misurati e sono certificati secondo quanto risulta dai sistemi di monitoraggio utilizzati nell'Ente e come risulta dalla delibera di Giunta Comunale n. 43 del 02/03/2017, avente ad oggetto *"Rendicontazione dei risultati sullo stato di attuazione degli obiettivi e sulla misurazione della performance organizzativa"*.

3) previsione delle risorse di cui all'art. 15 – c. 2 – del CCNL 1/4/99 per il finanziamento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance e nel Piano Esecutivo di Gestione – anno 2018.

RICHAMATI

- il Piano della Performance per il triennio 2018/2020;
- il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2018;

RILEVATO CHE

- l'art. 15 – comma 2 – del CCNL 1/4/99 prevede che *"in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza"*;

M B

- tali risorse possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della destinazione al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

PRESO ATTO CHE

- nel Piano della Performance e nel Piano Esecutivo di Gestione sono previsti obiettivi, rispettivamente, di processo e di progetto, misurabili in base ad indicatori prestabiliti;
- fanno eccezione a tale modalità di finanziamento i progetti contenuti nel PEG e finanziati con apposite risorse ex art. 15 - comma 5 - del CCNL 1/4/99
- non risultano ad oggi progetti finanziati ex art. 15 - comma 5 - del citato CCNL, conseguentemente i progetti di PEG saranno finanziati ex art. 15 - c. 2 - CCNL 1/4/1999

ACCERTA

in via preventiva che le risorse di cui all'art. 15 - comma 2 - CCNL 1/4/1999, nell'importo di € 61.571,83, sono destinate al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità contenuto nel Piano della Performance e nel Piano Esecutivo di Gestione, con esclusione di quelli ivi previsti ed eventualmente finanziati con specifiche risorse ex art. 15 - comma 5 - del CCNL 1/4/99

4) presentazione n. 2 progetti finalizzati, finanziati con risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999".

VISTI

- i sotto indicati progetti di ampliamento dei servizi, per il quale è stato richiesto il finanziamento ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999:
 - AMPLIAMENTO SERVIZI DI PRIMA INFANZIA - ASILI NIDO;
 - VERIFICA ANNUALE INTERNA-MANTENIMENTO SISTEMA CERTIFICATO DELLA QUALITA' E DELLA CERTIFICAZIONE ISO 9001:2008

RILEVATO che

- i progetti prevedono la valutazione dei risultati della performance organizzativa, mediante il conseguimento di determinati indicatori di risultato, oltre che della valutazione dell'apporto qualitativo del personale coinvolto;
- secondo quanto contenuto nei suddetti progetti, i Direttori dei Settori interessati, ai fini della liquidazione della quota di incentivo previsto, dovranno indicare per ciascun indicatore il risultato conseguente, certificando il conseguimento degli obiettivi indicati nel progetto;

ESAMINATO

il testo dei progetti;

PRESO ATTO che:

- l'ente, sin dal 17 gennaio 2005, è dotato di un sistema di valutazione delle prestazioni utilizzate sia per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività che per l'attribuzione delle progressioni economiche di categoria improntato a criteri di premialità e selettività;

- i criteri generali per l'attribuzione delle incentivazioni sono definiti nelle modalità previste dalla vigente normativa e disciplina contrattuale;

VERIFICA

che nulla osta all'approvazione degli stessi, non evidenziando alcuna anomalia rispetto a quanto previsto dalla vigente normativa e dalle disposizioni contrattuali attuali;

5) Relazione "risultati e buone pratiche di promozione delle pari opportunità"

VISTO

il documento di sintesi relativo allo stato di attuazione del piano triennale delle azioni positive;

RILEVATO che

il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le Pari Opportunità stanno procedendo alla revisione del format. Pertanto, hanno comunicato che il termine per la presentazione della Relazione dal 2016 è momentaneamente sospeso;

ESAMINATA

la documentazione presentata:

PRENDE ATTO

dello stato di attuazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2016-2018 - anno.

6) attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2017 (delibera ANAC 236/2017)

VISTA

La delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 141/2018 riguardante l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2017;

RILEVATA

la propria competenza nell'attestare per il Comune di Paderno Dugnano il rispetto degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale;

VERIFICATI

Gli esiti dell'attività di controllo svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

ATTESTA

L'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2017 ai sensi della delibera n. 141/2018.

Il Nucleo di Valutazione:

dott.ssa Franceschina Bonanata



dott. Arturo Bianco -

assente

dott. Riccardo Giovannetti


