



Città di Paderno Dugnano

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 2/2017

L'anno **2017**, il giorno **12** del mese di **giugno**, si è riunito il Nucleo di valutazione composto da:

Bonanata dott.ssa Franceschina		Presidente
Bianco dott. Arturo	-	Componente del Nucleo
Giovannetti dott. Riccardo		Componente del Nucleo

La seduta odierna ha per oggetto:

- 1) ricorsi avversi le valutazioni dell'anno 2016;
- 2) validazione processo di valutazione delle posizioni dirigenziali e del Segretario Generale - anno 2016;
- 3) presentazione e illustrazione del Piano della Performance;
- 4) previsione delle risorse di cui all'art. 15 - c. 2 - del CCNL 1/4/99 per il finanziamento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance e nel Piano Esecutivo di Gestione - anno 2017

1) ricorso avverso le valutazioni dell'anno 2016

PRENDE ATTO che

Non sono stati presentati al Nucleo di Valutazione ricorsi avverso le valutazioni dell'anno 2016

2) validazione processo di valutazione delle posizioni dirigenziali e del Segretario Generale - anno 2016

PREMESSO che

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi all'articolo 14 – comma 5 – annovera tra i compiti del Nucleo di Valutazione la proposta al Sindaco della valutazione annuale dei Direttori di Settore e l'attribuzione ad essi dei premi nonché la validazione del processo di valutazione delle posizioni dirigenziali;
- il sistema di valutazione delle prestazioni del personale dirigenziale stabilisce che il Nucleo di Valutazione proponga al Sindaco la valutazione annuale del Segretario Generale e dei Direttori di Settore e l'attribuzione ad essi dei premi e che la valutazione dei soli comportamenti del personale dirigente è effettuata dal Segretario Generale;

DATO ATTO che

- il grado di raggiungimento dei risultati è rilevato dagli strumenti di programmazione e controllo in uso nel Comune di Paderno Dugnano;
- in relazione agli "adempimenti di legge", sono stati oggetto di valutazione quegli adempimenti che secondo la normativa vigente comportano il divieto di erogazione della retribuzione di risultato o l'obbligo di decurtazione della stessa;
- la capacità di valutare e il grado di differenziazione dei giudizi sono stati valutati considerando i seguenti parametri:
 - a. utilizzo di almeno 4 fasce
 - b. utilizzo del giudizio "benchmark" solo in casi eccezionali e per non più del 5% del personale
 - c. utilizzo dei giudizi "benchmark" e "soddisfacente" complessivamente per non più del 15% del personale valutato
 - d. soddisfazione della distribuzione delle valutazioni, con riferimento ad una gaussiana ideale
 - e. "splittare" i suddetti criteri su due diversi item di valutazione: valutazione complessiva e valutazione dei soli comportamenti organizzativi
 - f. analisi separata del giudizio dato sulla capacità di valutare dei propri collaboratori

VERIFICATO

gli adempimenti agli obblighi di legge previsti dalla vigente normativa;

PRESO ATTO

della valutazione dei comportamenti del personale dirigente, fatta direttamente dal Segretario Generale;

VALUTATA

la capacità di valutare e il grado di differenziazione dei giudizi, come riassunto nella scheda allegata al presente verbale (allegato 1), dando atto che le stesse potrebbero essere rivalutate in caso di presentazione di ricorsi alle valutazioni presentate dal personale dipendente;

CERTIFICATE

le valutazioni dei direttori, come si evince dalle schede di valutazione degli stessi.

3) presentazione e illustrazione del Piano della Performance

PREMESSO che

gli adempimenti agli obblighi di legge previsti dalla vigente normativa;

- l'articolo 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente, oltre al Piano della Performance, la "Relazione sulla Performance", che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati;
- il Comune di Paderno Dugnano ha recepito le disposizioni sul ciclo di gestione della performance nel proprio Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e che pertanto la Giunta Comunale ha provveduto ad adottare i seguenti documenti:
 - il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale;
 - il Piano della Performance 2016/2018;

SI PROVVEDE

da parte del Segretario Generale, a presentare ed illustrare la proposta di Relazione sulla Performance, definita in collaborazione con i Direttori di Settore e con l'interessamento di tutta la struttura comunale;

4) previsione delle risorse di cui all'art. 15 – c. 2 – del CCNL 1/4/99 per il finanziamento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance e nel Piano Esecutivo di Gestione – anno 2017.

VISTI

- il Piano della Performance per il triennio 2017/2019;
- il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2017;

RILEVATO CHE

- l'art. 15 – comma 2 – del CCNL 1/4/99 prevede che *"in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza"*;
- tali risorse possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della destinazione al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

PRESO ATTO CHE

- nel Piano della Performance e nel Piano Esecutivo di Gestione sono previsti obiettivi, rispettivamente, di processo e di progetto, misurabili in base ad indicatori prestabiliti;
- fanno eccezione a tale modalità di finanziamento i progetti contenuti nel PEG e finanziati con apposite risorse ex art. 15 – comma 5 – del CCNL 1/4/99
- non risultano ad oggi progetti finanziati ex art. 15 – comma 5 – del citato CCNL, conseguentemente i progetti di PEG saranno finanziati ex art. 15 – c. 2 – CCNL 1/4/1999

RICHIAMATO

quanto stabilito nella riunione del 18/04/2017, come riportato nel verbale n. 1/2017;

VALUTATO

di apportare una modifica all'elenco dei obiettivi di produttività e di qualità (all.2);

ACCERTA

in via preventiva che le risorse di cui all'art. 15 – comma 2 – CCNL 1/4/1999, nell'importo di € 61.571,83, sono destinate al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità contenuto nel Piano della Performance e nel Piano Esecutivo di Gestione, con esclusione di quelli ivi previsti ed eventualmente finanziati con specifiche risorse ex art. 15 – comma 5 – del CCNL 1/4/99

Il Nucleo di Valutazione:

dott.ssa Franceschina Bonanata _____

dott. Arturo Bianco - _____

dott. Riccardo Giovannetti _____