



Responsabile procedimento: Paola Maria Xibilia
Autore: Dal Grande Raffaella

**AI SINDACO
ASSESSORI**

(Classificazione: tit._1__cl._11__fascicolo 3 anno 2022)

DIRETTORI

riferimenti da citare nella risposta

L O R O S E D I

**o g g e t t o : D O C U M E N T O D I V A L I D A Z I O N E D E L L A R E L A Z I O N E S U L L A
P E R F O R M A N C E – R I S U L T A T I A N N O 2 0 2 2**

Riferimento nota

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Paderno Dugnano - ai sensi di quanto disposto dal d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, dall'art. 14, comma 7, lett. e) del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalla delibera n° 5/2012 di CiVIT, ora Autorità Nazionale AntiCorruzione (ANAC), recante le linee guida per la struttura e la redazione della Relazione sulla *performance* - ha preso in esame la proposta di Relazione sulla *performance* predisposta dal Comitato di Direzione di questo ente e successivamente approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 63 del 22/06/2023.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di verifica della struttura e dei contenuti della Relazione sulla *performance* ai fini della sua validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie e

✓ tenuto conto degli obiettivi individuati nei seguenti documenti predisposti per l'anno 2022:

- Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, aggiornato in ultimo con Deliberazione di G.C. n° 165 del 09/12/2021 e Deliberazione di G.C. n° 95 del 29/07/2021;
- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022-2024, approvato con Deliberazione di G.C. n° 9 del 20/01/2022;
- Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, approvato con Deliberazione di G.C. n° 15 del 27/01/2022;
- Variazione al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, approvata con Deliberazione di G.C. n° 155 del 22/09/2022;

✓ tenuto conto dei risultati e degli elementi emersi dai seguenti documenti:

- *Report* di Monitoraggio dei risultati della gestione degli obiettivi di progetto e di processo e della *performance* organizzativa del 1°, 2° e 3° quadrimestre 2022;
- Rendicontazione dei risultati sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici ed esecutivi sulla misurazione e valutazione della *performance* organizzativa – *Report* di sintesi dell'anno 2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 46 del 11/05/2023 e successivamente integrato con deliberazione di G.C. n. 63 del 22/06/2023.

Tutta la documentazione esaminata nell'esecuzione del processo di validazione della Relazione sulla *performance* è depositata presso l'Ufficio Programmazione e Controllo – Anticorruzione e trasparenza.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione, verificate:

- la conformità (*compliance*) della Relazione alle linee guida CiVIT (ora ANAC) in materia di redazione del documento;
- l'attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione;
- la comprensibilità della Relazione per i cittadini e per tutti gli *stakeholder*, come previsto dall'art. 14, comma 4, lett. c) del d.lgs. n. 150/2009, al fine di favorire la conoscenza e l'accessibilità ai dati e alle informazioni dell'ente;

VALIDA LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE — RISULTATI ANNO 2022.

Il Nucleo di Valutazione

dott. Bruno Susio

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)