

COMUNE DI PADERNO DUGNANO

ACCORDO, AI SENSI DELL'ART. 8 CCNL 16/11/2022, SULLE MODALITÀ DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2025.

In data 19/09/2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Paola Xibilia – Segretario Generale	firmato
Biagio Bruccoleri – Dirigente settore Servizi alla Persona e Sviluppo Organizzativo	firmato

e la delegazione trattante di parte sindacale composta da:

per le r.s.u.:

Boldrini Silvia	firmato
Caccamo Domenico	firmato
Dal Grande Raffaella	firmato
Ferrara Elena	firmato
Ferrari Roberto	firmato
Lavezzari Alessandra	
Lentini Vittoria	
Metta Rosanna	firmato
Vigato Alessia	firmato
Vismara Giuseppe	
Zanca Simona	firmato
Zorzi Alberto	firmato

Organizzazione sindacale

Bonfanti Alexandra	per la CGIL FP
	per la C.I.S.L. FPS
	per la U.I.L. FPL

Mastantuono Orfeo	per la CSA RAL
-------------------	----------------

Richiamata l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 24/6/2025 e il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei conti, reso ai sensi dell'art. 8 CCNL 16/11/2022 e depositato agli atti dell'ufficio Gestione Risorse Umane (prot. 47693 dell'11/7/2025);

viene siglato la seguente accordo che disciplina le modalità di ripartizione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 8 del CCNL

16/11/2022, nel rispetto dei criteri di cui al CCDI 2023-2025, parte normativa, sottoscritto in data 21/9/2023, che qui si intende richiamato in tutte le sue parti.

Si dà atto che:

- le parti si sono incontrate il 30/5/2025, 13/06/2025 e il 24/06/2025 per la determinazione, relativamente all'anno 2025, dei criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi e la qualità della prestazione e la produttività;
- in relazione ai criteri stabiliti dal CCDI 2023-2025 sono garantiti tutti gli istituti previsti dai contratti collettivi nazionali e dal CCDI vigente e che vengono mantenuti senza soluzione di continuità, ai sensi del succitato art. 8 del CCNL 16/11/2022 fino a una loro diversa trattazione e quantificazione;
- l'art. 7, c. 4 del CCNL 16/11/2022, rimette alla contrattazione integrativa la ripartizione delle risorse disponibili a contrattazione vigente.

A tal fine, le parti:

- confermano i criteri di ripartizione delle risorse stabiliti dall'art. 28 del CCDI 2023-2025, che qui si intendono per intero richiamati;
- danno atto che, ai sensi dell'art. 29 del CCDI 2023-2025, le eventuali risorse aggiuntive a valere sul fondo delle risorse decentrate potranno essere destinate, previa negoziazione tra le parti, a una maggiore valorizzazione degli istituti oggetto del presente accordo;
- prendono atto che sul 2025 si vengono a determinare le seguenti economie accertate:
 - a) € 52.939,48 per minori spese relative principalmente ai differenziali storici , che devono pertanto essere rese di nuovo disponibili tra le risorse del fondo
 - b) € 1.000,00 quale minor spesa per l'incentivo relativo al progetto nido di prolungamento del servizio nel mese di luglio;
 - c) € 10.000,00 quale minor spesa, rispetto alle previsioni, relativi alla voce censita sull'ICI.

Richiamato l'art. 28, c. 3, lett. a) del CCDI 2023-2025, in base a cui per i differenziali stipendiali da erogare nell'anno 2025 sarà destinata l'intera quota dei differenziali, delle indennità di comparto riassegnate al fondo per effetto delle cessazioni del personale nel 2023, 2024 e 2025

Tutto ciò considerato, le parti convengono sulla modalità di applicazione dei suindicati risparmi e riallocazione delle spese, integrando e modificando il quadro economico 2025, già approvato contestualmente alla sottoscrizione del CCDI 2023-2025, così come da prospetti allegati (allegato 1 e allegato 2).

Le parti convengono che i risparmi di cui ai paragrafi precedenti, saranno così allocati incrementando le voci sotto-riportate che saranno così determinate:

Elemento di spesa	Importo rideterminato	Variazione su ipotesi CCDI 2023/2025
indennità di disagio per i servizi di front office senza appuntamento, secondo le modalità di cui all'art. 23 del CCDI 21/09/2023	€ 1.600,00	+ € 400,00

indennità delle particolari responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022, secondo le modalità di cui all'art. 23 del CCDI 21/09/2023	€ 39.500,00	+ € 3.500,00
indennità delle particolari responsabilità di cui all'art. 97 del CCNL 16/11/2022 (indennità di Funzione), secondo le modalità di cui all'art. 23 del CCDI 21/09/2023	€ 7.700,00	+ € 200,00
risorse di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022 (nuovi differenziali), secondo le modalità previste dall'art. 20 del CCDI 21/09/2023	€ 35.000,00	+ € 15.500,00
Performance individuale e collettiva	€ 200.208,46	+ € 11.146,60
Progetto per il miglioramento della performance dell'Ente (e auditing sul sistema certificato della qualità)	€ 18.000,00	+ € 10.000,00
Progetto per il miglioramento della performance "Safety e Security" per il servizio di Polizia Locale	€ 8.000,00	+ € 8.000,00
Potenziamento dei piani di welfare, ai sensi di quanto previsto dall'art. 82, c. 2 del CCNL 16/11/2022	€ 37.000,00	+ € 27.850,00

Con riferimento a quanto contenuto nell'art. 14, comma 1-bis, del Decreto PA, che permette agli enti locali di incrementare i fondi del trattamento accessorio andando oltre il tetto del 2016 previsto dal d.lgs. 75/2017, l'Amministrazione comunale si dichiara disponibile a prevedere in sede di predisposizione del Bilancio l'incremento del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente e del fondo per la retribuzione del personale con Elevata Qualificazione, laddove fossero rispettati i vincoli normativi, il rapporto del valore del 27% tra spesa del personale ed entrate correnti al netto del FCDE e il piano occupazionale presente nel fabbisogno del personale. Le parti, sul punto, si aggiorneranno al mese di novembre 2025.

**RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 79 DEL C.C.N.L. 16.11.2022
PREVISIONE RISORSE ANNO 2025**

ALLEGATO "A"

RIFER. CONTR.	COMPOSIZIONE DEL FONDO	PREVENTIVO 2025	TOTALI PARZIALI 2025	ANNOTAZIONI
	RISORSE STABILI			
art. 79, commi 1 e 1 bis ccnl16/11/2022	Importo unico consolidato di cui all'art. 67, comma 1, lett. a), ccnl 2016-2018	846.919,81		Al lordo delle risorse destinate nel 2017 al finanziamento delle p.o. La voce riassorbe lo 0,20% monte salari 2001.
	(-) riduzione ai sensi dell'art. 67, comma 1	- 130.885,00		Risorse destinate nel 2017 dall'Ente, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative
	Totale risorse stabili al netto di riduzioni		716.034,81	
	risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) ccnl 2016-2018 e art. 79, comma 1, lett. b) ccnl 2019-2021	40.991,60		dal 2019 al 2022 € 83,20, su base annua, per le unità presenti al 31.12.2015 (253). A decorrere dal 2023, si sommano € 84,50, su base annua, per le unità presenti al 31.12.2018 (236)
	risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), ccnl 2106-2018 e art. 79, comma 1, lett. c), ccnl 2019-2021	19.741,15		rideterminazione fondo progressioni storiche, sul personale in servizio: CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-2021
	risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c), ccnl 2016-2018	33.021,31		ria dipendenti cessati
	art. 79, comma 1-bis, ccnl 2019-2021	45.096,60		calcolato su nr. 24 unità con differenziale di € 1.124,90 per unità (B3 SU B1) e nr 5 unità con differenziale di € 3.619,30 per unità (D3 SU D1)
	risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. e), ccnl 2016-2018			
	risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. f), ccnl 2016-2018			si applica alle Regioni
	risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. g), ccnl 2016-2018			riduzioni compensi lavoro straordinario: scelta discrezionale.
	risorse di cui all'art. 79, comma 1, lett.c), ccnl 2019-2021			
Totale risorse stabili		854.885,47		
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO		105.829,35		
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO		749.056,12		
	RISORSE VARIABILI			
art. 79, commi 2, 3e 5 ccnl16/11/2022	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), ccnl 2016-2018			art. 43 L. n. 449/97: contratti di sponsorizzazione, accordi con privati. verranno inserite a consuntivo se si verificheranno le condizioni.
	a) contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione			
	b) convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire a titolo oneroso consulenze e servizi aggiuntivi			
	c) contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o per prestazioni verso terzi paganti			
	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. b), ccnl 2016-2018			piani di razionalizzazione, in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5, 6, del DL 98/2011.
	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ccnl 2016-2018			risorse specifiche disposte da specifiche disosizioni di legge
	a) potenziamento attività di accertamento delle entrate comunali (art. 1, c. 1091 della L. n. 145/2018)	34.955,21		Dato 2024 in base a liquidazione effettuata con DT n. 384/2024(al lordo di oneri e IRAP). 2025 dato comunicato dal servizio tributi, in base ai dati finali consuntivi del valore degli accertamenti
	b) art. 113 D.Lgs n. 50/2016: funzioni tecniche	50.000,00		Importo presuntivo per somme da impegnare per disposizioni di legge, a seguito degli atti di liquidazione prodotti dagli uffici competenti e impegnante a competenza, in base a quanto stabilito dalla Commissione Arconet del 20.3.2019
	c) compensi legali derivanti da cause con spese compensate	27.948,00		Quota prevista dal DL 90/2014.
	d) compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte	2.889,15		vedi sopra

	e) art. 3, comma 57 della legge 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. 446 del 1997 I.C.I.	10.000,00		Dato presunto
	f) finanziamento attività art. 208 c.d.s.	5.587,79		applicabile ai sensi dell'art. 98 del CCNL 16/11/2022
	g) spese per personale occorrenti alle operazioni censuarie (nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT)			
	risorse di cui all'art.79, comma 2, lett. d), ccnl 2019-2021	7.025,86		risparmi a consuntivo del fondo straordinari di cui all'art. 14 CCNL 1999.
	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), ccnl 2016-2018	450,00		risorse di cui all'art. 54 del ccnl 19.9.2000: rimborso attività di notifica degli atti dell'amministrazione finanziaria.
	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ccnl 2016-2018			si applica per le case da gioco
	risorse di cui all'art.79, comma 2, lett. b), ccnl 2019-2021	61.571,83		1,2% monte salari 1997, su base annua
	risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), ccnl 2019-2021	-		obiettivi di mantenimento e di performance (all'interno di tale ambito andranno previsti gli interventi di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. C, ccnl 2016-2018)
	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. j), ccnl 2016-2018			si applica fino al 31/12/2020 alle Regioni e Città Metropolitane
	risorse di cui all'art. 79, comma 3, ccnl 2019-2021	13.753,48		0,22% monte salari 2018, su base annua
	risorse di cui all'art. 79, comma 5, ccnl 2019-2021	-		l'importo si applica solo nel 2023, come risorsa variabile una tantum
	Totale risorse variabili		214.181,32	
	Totale risorse variabili al netto di riduzioni			
	Totale complessivo			
	ECONOMIE FINALIZZATE DA ESERCIZI PRECEDENTI			
	Risparmi anni precedenti da destinare ai medesimi istituti (art. 80, comma 1, ccnl 2019-2021)	42.046,30		Le risorse sono al netto di quelle già applicate in sede di costituzione per la spesa consolidata per le PEO
	Totale risorse variabili		256.227,62	
	TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO		150.670,00	
	TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO		105.557,62	
	DETRAZIONI PER LIMITE FONDO		24.251,31	
	TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO (AL NETTO DELLE EQ)		1.086.861,78	
	TOTALE DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		256.499,35	
	TOTALE DEL FONDO NEL TETTO		830.362,43	
	LIMITE ART. 23, COMMA 2 D.LGS N. 75/2017 (voce CON risorse EQ)		961.247,43	
	LIMITE ART. 23, COMMA 2 D.LGS N. 75/2017 (voce SENZA risorse EQ)		830.362,43	
	DISPONIBILITA' FONDO AL LORDO DELLE RISORSE EQ		1.217.746,78	

art. 33 DL 34/2019: spesa media dipendenti (art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017)

4.073,08 €

personale in organico al 31/12/2018

234,00

personale in organico al 31/12/2024

220,00

ricalcolo spesa media su 2025 (rapporto organico 2024 su 2018)

non si applica sul 2025 il ricalcolo in aumento

**RISORSE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2023-2025
MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE 2025**

ELEMENTI DI SPESA	B IPOTESI VALORI 2025	Cap.
riclassificazione ordinamento professionale	664,68	stipendi
A - SALARIO ACCESSORIO	156.000,00	
indennità turno	86.000,00	1812/6
indennità reperibilità ordinaria	58.000,00	1812/6
indennità educatrici (art. 31,7, secondo alinea ccdi 14.9.2000 e art. 6 ccdi 5.10.2001)	12.000,00	1812/6
B - INDENNITA' ATT. PARTIC. DISAGIATE	13.850,00	
disagio per personale che espleta servizio di trasporto persone con disabilità	350,00	1812/6
disagio articolazione oraria per educatrici asili nido	3.500,00	1812/6
disagio sportello servizi front office senza appuntamento	1.600,00	1812/6
disagio servizi sito e pagine social	400,00	1812/6
rischio	5.000,00	1812/6
maneggio valori	3.000,00	1812/6
C - INDENNITA' RESPONSABILITA' PART.RI e quota EQ	63.700,00	
indennità di cui all'art. 84 ccnl 16.11.2022	39.500,00	1812/6
indennità di cui all'art. 97 ccnl 16.11.2022 (indennità di funzione)	7.700,00	1812/6
indennità di cui all'art. 100 ccnl 16.11.2022 (indennità servizio esterno)	16.500,00	1812/6
EQ.: art. 7, c. 4, lett. u), ccnl 16.11.2022	-	
E - DIFFERENZIALI STIPENDIALI TRA B3 E B1 e D3 E D1	35.000,00	
F - PROGRESSIONI ECONOMICHE	305.500,00	
spesa consolidata	270.000,00	stipendi
di cui spesa contrattata per nuove progressioni nell'anno di riferimento	35.500,00	
G - INDENNITA' DI COMPARTO	115.000,00	stipendi
H - INCENTIVI	241.246,25	
incentivi risultato/prestazione	200.208,46	1812/6
incentivo progetto per promuovere di progetti del PNRR dell'Ente	-	
incentivo notifiche	450,00	1812/6
incentivo prolungamento asilo nido	7.000,00	1812/6
incentivazione connessa a performance organizzativa	18.000,00	1812/6
incentivo ampliamento e miglioramento servizi di polizia locale (art. 208)	5.587,79	1812/6
incentivo progetto mantenimento sistema gestione qualità - auditor	2.000,00	1812/6
incentivo progetto Safety e security PL	8.000,00	1812/6
I - INCENTIVI FINALIZZATI	152.792,36	
progettazione	-	
funzioni tecniche	50.000,00	
compensi ISTAT	-	
tributi (IC)	-	1812/6
indennità Avvocatura Civica (spese compensate)	27.948,00	1812/6 - 1821/5
indennità Avvocatura Civica (spese a carico della controparte)	2.889,15	
potenziamento piani di welfare (art. 82,c. 2, ccnl 16.11.2022)	37.000,00	
potenziamento attività di accertamento delle entrate comunali	34.955,21	
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE UTILIZZATE NELL'ESERCIZIO	1.083.753,29	
RAPPORTO COPERTURA		

AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE: DESTINAZIONE RISORSE AI SENSI DELL'ART. 67, C. 1, DEL CCNL 21,5,2018

D - POSIZIONI ORG. POS. E RISULTATO	133.993,49	
retribuzioni posizioni e risultato art. 8, comma 1, lett. A) ccnl 31.3.1999	113.813,04	1812/23
retribuzioni posizioni e risultato art. 8, comma 1, lett. B) e C) ccnl 31.3.1999 e art. 10 ccnl 22.1.2004	20.180,45	1812/23
TOTALE COMPLESSIVO ANNUALE RISORSE UTILIZZATE	1.217.746,78	
RISORSE COMPLESSIVE (fondo + EQ)	1.217.746,78	
RAPPORTO DI COPERTURA	0,00	