



**Città di
Paderno Dugnano**

www.comune.paderno-dugnano.mi.it

settore Servizi alla Persona e
Sviluppo Organizzativo

segreteria.socioculturale@comune.paderno-dugnano.mi.it

Responsabile procedimento: Biagio Bruccoleri

Autore: Maioli Linda

PROTOCOLLO N. 2024/0069791 DEL 04/11/2024

(Classificazione: tit.1 cl. 9 fascicolo 3 anno 2011)

riferimenti da citare nella risposta

o g g e t t o : Costituzione Comitato unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Riferimento nota

PREMESSO CHE i CUG esercitano le proprie competenze al fine di assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni ed il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica.

RICHIAMATO il dispositivo, prot. 71795 del 31/12/2020, con il quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in avanti anche CUG o Comitato).

VISTI:

- l'art. 21, comma 1, della Legge n.183/2010 che modifica gli artt.1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001, così citando: "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno,, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce , unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali si assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai cc.cc.nn.ll. o da altre disposizioni";
- l'art. 21, comma 2, della sopra citata Legge fornisce indicazioni sulla composizione paritetica del Comitato di cui all'oggetto;
- la direttiva del 07/03/2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in particolare i paragrafi 3.1.2 e 3.1.3, aventi per oggetto i criteri di composizione e la nomina di tale comitato;
- la direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione che detta le linee guida sulle misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche, in particolare il paragrafo 3.6;

PRESO ATTO che si rende necessario rinnovare il Comitato Unico di Garanzia per il Comune di Paderno Dugnano;

RILEVATO che:

- con nota, acclarata al prot. n. 48195 del 23/07/2024, l'ufficio gestione risorse umane ha inviato a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa dell'ente la richiesta di un nominativo quale componente del Comitato unico ovvero la conferma del nominativo segnalato;
- nessuna sigla sindacale ha dato riscontro alla richiesta;
- che solo un componente supplente deve essere dell'Ente deve essere sostituito e viene individuato il sig. Marco Patrizi.

esaminato quanto sopra esposto;

DISPONE

1. di costituire, ai sensi dell'art. 21, comma 1, della Legge 4 novembre 2010, n.183 il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", così come di seguito riportato:

N.	Rappresentanti dell' Amministrazione		Rappresentanti delle organizzazioni sindacali		
	Effettivo	Supplente	Effettivo	Supplente	Sindacato
1	Ferri Paola Luisa Maria	Patrizi Marco	Furlanetto Sandro	Cassinelli Ernesto	CSA
2	Marchesin Luana	Dal Grande Raffaella	Mutti Fernanda	Metta Rosanna	CGIL
3	Scarabelli Simona	Piana Cinzia	Formichelli Rosa	Foresti Rodolfo	CISL

2. di nominare Presidente del CUG l'arch. Ferri Paola Luisa Maria;
3. di individuare la dipendente dott.ssa Maioli Linda come segretaria del CUG;
4. di dare atto che tale Comitato rimarrà in carica un quadriennio e comunque fino alla costituzione del nuovo CUG.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Paola Maria Xibilia)

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)