



**INDICAZIONI E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE RELATIVE AL CONCORSO  
PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N.  
1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI**

La commissione, in ottemperanza degli artt. 65, 66, 67 e 68 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, decide di utilizzare, per la creazione della prova scritta, i sotto indicati criteri generali di valutazione.

**A) PROVA SCRITTA**

La commissione stabilisce che la durata della prova scritta sarà pari a 1 ora e trenta minuti;

- a) congruità delle risposte alle domande proposte e/o all'elaborato proposto;
- b) conoscenza delle normative relative alle domande e/o all'elaborato proposto;
- c) capacità di sintesi e coerenza nell'elaborazione della risposta;
- d) padronanza della lingua italiana (grammatica, sintassi ed ortografia).

Laddove la prova contenga domande aperte ad ogni risposta fornita sarà attribuito un punteggio massimo di 5 punti; nel caso venga proposto un elaborato, sarà attribuito un unico punteggio massimo di 20 punti.

La sufficienza si raggiunge con un minimo di 12/20.

**B) PROVA ORALE**

All'inizio della sessione orale verranno verificate le conoscenze professionali dichiarate nella domanda di partecipazione al concorso. Contestualmente si terrà un colloquio con lo psicologo del lavoro, membro aggregato della commissione, per la verifica della valutazione psicoattitudinale, come riportato nel bando. Il possesso da parte dei candidati dei requisiti psico-attitudinali è accertato dal solo componente esperto in materia di psicologia del lavoro.

La Commissione stabilisce che sarà posta a ciascun candidato 1 domanda/caso ad estrazione, oltre alla lettura di un breve brano in lingua inglese e a 1 (un) quesito di informatica.

Il risultato sarà determinato sulla base dei seguenti fattori di valutazione:

- i. completezza, articolazione della risposta e padronanza della materia;
- ii. chiarezza espositiva;
- iii. esattezza della risposta al quesito.

La Commissione stabilisce che l'attribuzione del punteggio è determinato con il seguente criterio di ponderazione:

- i. colloquio di presentazione: peso 30% del punteggio massimo attribuibile (6 pt)
- ii. domanda ad estrazione: peso 60 % del punteggio massimo attribuibile (12 pt)
- iii. lingua inglese e informatica: peso 10% del punteggio massimo attribuibile (2pt)

Il punteggio relativo alla prova orale sarà costituito dalla somma delle valutazioni di cui ai punti da 1 a 3 e sarà espresso in ventesimi. La prova orale si intende superata con una votazione complessiva di almeno 12/20.

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma delle valutazioni ricevute in entrambe le prove (scritta e orale) di cui ai paragrafi A e B.

Per chiarimenti i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio "Gestione Risorse Umane" del Comune via  
Grandi n. 15 - 20037 Paderno Dugnano  
dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.15 alle ore 12.30  
Tel. 02 91004-495/332 e-mail: [personale@comune.paderno-dugnano.mi.it](mailto:personale@comune.paderno-dugnano.mi.it)