



**INDICAZIONI E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE RELATIVE AL CONCORSO
PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N.
2 FUNZIONARI TECNICI – AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE – CON
RISERVA DI UN POSTO ALLE FF.AA**

La commissione, in ottemperanza degli artt. 65, 66, 67 e 68 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, decide di utilizzare, per le prove di cui al bando, i sotto indicati criteri generali di valutazione.

1) PROVA SCRITTA

- a. si stabilisce che la durata della prova scritta sarà pari a 2 ore;
- b. criterio di valutazione della prova scritta:
 - per domande a risposta multipla:
 - i. esattezza della risposta;
 - ii. ad ogni quesito a risposta multipla esatto sarà attribuito un punto;
 - iii. nessuna decurtazione di punteggio in caso di risposta errata.
 - per domande a risposta aperta:
 - iv. congruità delle risposte alle domande proposte;
 - v. conoscenza delle normative relative ai quesiti proposti;
 - vi. capacità di sintesi e coerenza nell'elaborazione della risposta;
 - vii. padronanza della lingua italiana (grammatica, sintassi ed ortografia).

Il punteggio da assegnare, sulla base dei criteri riportati al punto 1 del presente verbale, sono i seguenti:

- ai quesiti a risposta multipla esatto sarà attribuito un punto (nessuna decurtazione in caso di errore);
- ai quesiti a risposta aperta sarà attribuito un punteggio massimo di 12 punti (6 punti per ogni domanda).

La prova si intende superata in presenza di un punteggio di almeno 12/20, calcolato come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

2) PROVA ORALE

Durante della sessione orale verranno verificate le conoscenze professionali dichiarate nella domanda di partecipazione al concorso. Contestualmente si terrà un colloquio con lo psicologo del lavoro, membro aggregato della commissione, per la verifica della valutazione psicoattitudinale, come riportato nel bando. **Il possesso da parte dei candidati dei requisiti psico-attitudinali è accertato dal solo componente esperto in materia di psicologia del lavoro.**

Per la prova orale, la commissione definisce l'utilizzo dei seguenti criteri:

- a. completezza, articolazione della risposta e padronanza della materia;
- b. chiarezza espositiva.

La Commissione stabilisce che l'attribuzione del punteggio è determinato con il seguente criterio di ponderazione:

1. colloquio di presentazione: peso 40% del punteggio massimo attribuibile (fino a 8 punti)
2. domanda contenente un caso teorico/pratico: peso 50% del punteggio massimo attribuibile (fino a 10 punti)
3. lingua inglese: peso 5% del punteggio massimo attribuibile (fino a 1 punto)
4. Informatica: peso 5% del punteggio massimo attribuibile (fino a 1 punto)

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma delle valutazioni di cui ai punti da 1 a 4 e sarà espresso in ventesimi . La prova si intende superata con una votazione complessiva di almeno 12/20