

COMUNE DI PADERNO DUGNANO

ACCORDO, AI SENSI DELL'ART. 8 CCNL 16/11/2022, SULLE MODALITÀ DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2024.

In data 22/7/2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Biagio Bruccoleri – Dirigente settore Servizi alla Persona e Sviluppo Organizzativo



e la delegazione trattante di parte sindacale composta da:

per le r.s.u.:

Ferrari Roberto

Formichelli Rosa

Lentini Vittoria

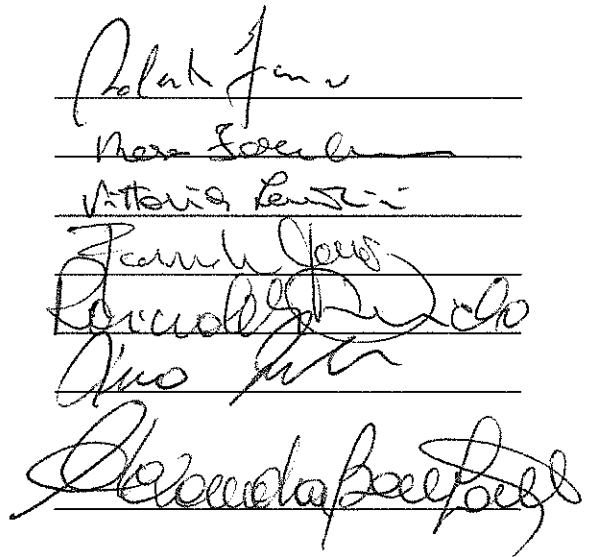
Mutti Fernanda

Rainoldi Daniela

Quitadamo Lino

Organizzazione sindacale

Bonfanti Alexandra CGIL



richiamata l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 14/06/2024 e il parere favorevole espresso dal collegio dei Revisori dei conti, reso ai sensi dell'art. 8 CCNL 16/11/2022 e depositato agli atti d'ufficio (protocollo nr. 45652 del 10/7/2024);

viene siglato il seguente **accordo** che disciplina le modalità di ripartizione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto dei criteri di cui al CCDI 2023-2025, parte normativa, sottoscritto in data 21/9/2023, che qui si intende richiamato in tutte le sue parti.

Si dà atto che:

- le parti si sono incontrate il 10/5/2024, 31/5/2024 e il 14/6/2024 per la determinazione, relativamente al 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività;
- in relazione ai criteri stabiliti dal CCDI 2023-2025 sono garantiti tutti gli istituti previsti dai contratti collettivi nazionali e dal CCDI vigente e che vengono mantenuti senza soluzione di continuità, ai sensi del succitato art. 8 del CCNL 16/11/2022 fino a una loro diversa trattazione e quantificazione;

- l'art. 7, c. 4 del CCNL 16/11/2022, rimette alla contrattazione integrativa la ripartizione delle risorse disponibili a contrattazione vigente.

A tal fine, le parti:

- confermano i criteri di ripartizione delle risorse stabiliti dall'art. 28 del CCDI 2023-2025, che qui si intendono per intero richiamati ;
- danno atto che , ai sensi dell'art. 29 del CCDI 2023-2025, le eventuali risorse aggiuntive a valere sul fondo delle risorse decentrate potranno essere destinate, previa negoziazione tra le parti, a una maggiore valorizzazione degli istituti oggetto del presente accordo;
- prendono atto che sul 2024 si vengono a determinare le seguenti risorse aggiuntive di parte stabile:
  - a) € 10.096,60 quale economia per la parte della destinazione del fondo a valere sul 2024, delle risorse costituite in maniera stabile ai sensi dell'art. 79, comma 1-bis del CCNL 16/11/2022
  - b) € 20.500,00 quale minore spesa, rispetto alle previsioni, relativa ai differenziali di progressione economica, che devono pertanto essere rese di nuovo disponibili tra le risorse del fondo

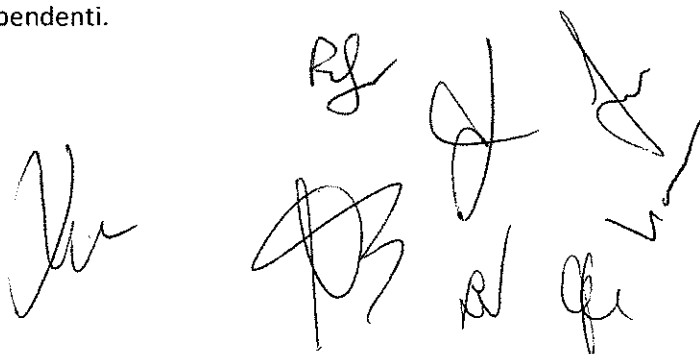
Richiamato l'art. 28, c. 3, lett. a) del CCDI 2023-2025, in base a cui per i differenziali stipendiali da erogare nell'anno 2024 e 2025 sarà destinata l'intera quota dei differenziali, delle indennità di comparto riassegnate al fondo per effetto delle cessazioni del personale nel 2023, 2024 e 2025

Tutto ciò considerato, le parti convengono sulla modalità di applicazione delle risorse aggiuntive quantificate in complessive € 30.596,60, integrando il quadro economico 2024, già approvato contestualmente alla sottoscrizione del CCDI 2023-2025, così come da prospetti allegati (allegato 1 e allegato 2).

Le parti inoltre convengono che le risorse aggiuntive, di cui ai paragrafi precedenti, quantificate in complessive € 30.596,60 saranno così allocate:

- € 10.300,00 destinate all'incremento delle risorse di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, secondo le modalità previste dall'art. 20 del CCDI 21/09/2023;
- € 10.000,00 destinate ad incrementare la somma di € 8.000,00 per la stesura di un progetto di auditing sul sistema certificato della qualità);
- € 4.200,02 destinate ad incrementare la somma di € 190.799,98 per la produttività individuale
- € 2.000,00 destinate ad incrementare le risorse per la retribuzione delle particolari responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022, secondo le modalità di cui all'art. 23 del CCDI 21/09/2023
- 4.096,58 destinate al potenziamento dei piani di welfare, ai sensi di quanto previsto dall'art. 82, c. 2 del CCNL 16/11/2022

Le parti si impegnano a garantire la strutturazione di progetti di performance organizzativa che permettano, in un arco temporale di quattro (4) anni, di includere tutto il personale dipendente, ipotizzando ogni anno di coinvolgere circa 60/70 dipendenti.



RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 79 DEL C.C.N.L. 16.11.2022  
PREVISIONE RISORSE ANNO 2023-2025

RIFER. CONTR.	COMPOSIZIONE DEL FONDO	PREVENTIVO 2024	TOTALI PARZIALI 2024	ANNOTAZIONI
	<b>RISORSE STABILI</b>			
	importo unico consolidato di cui all'art. 67, comma 1, lett. a), ccnl 2016-2018	846.919,61		Al lordo delle risorse destinate nel 2017 al finanziamento dello p.o. La voce riassestata lo 0,20% mente saloni 2001.
	(1) riduzione ai sensi dell'art. 67, comma 1	130.885,00		Risorse destinate nel 2017 dell'Enie, a carico del Fondo, alla rimborsazione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative
	<b>Totale risorse stabili al netto di riduzioni</b>		716.034,61	
	risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) ccnl 2016-2018 e art. 79, comma 1, lett. b) ccnl 2019-2021	40.931,60		dal 2019 al 2022 € 83,20, su base annua, per le unità presenti al 31.12.2015 (253). A decorrere dal 2023, si sommano € 84,50, su base annua, per le unità presenti al 31.12.2016 (236)
	risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), ccnl 2106-2018 e art. 79, comma 1, lett. d), ccnl 2019-2021	19.741,15		rideterminazione fondo progressioni storiche, sul personale in servizio: CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-2021
	risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c), ccnl 2016-2018	32.008,61		ris. dipendenti cessati
	art. 79, comma 1-bis, ccnl 2019-2021	45.096,60		calcolato su n. 24 unità con differenziale di € 1.124,90 per unità (83 SU B1) e n. 5 unità con differenziale di € 3.618,80 per unità (93 SU D1)
	risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. e), ccnl 2016-2018			si applica alle Regioni
	risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. f), ccnl 2016-2018			riduzioni compensi lavoro straordinario: scelta discrezionale.
	risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. g), ccnl 2016-2018			
	risorse di cui all'art. 79, comma 1, lett. c), ccnl 2019-2021			
	<b>Totale risorse stabili</b>		853.872,77	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO</b>		105.829,35	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO</b>		748.043,42	
	<b>RISORSE VARIABILI</b>			
	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), ccnl 2016-2018			art. 67, comma 3, lett. a) ccnl 2016-2018, secondo con privat. verranno rimborsate a consuntivo se si verificheranno le condizioni.
	a) contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione			
	b) convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire a titolo oneroso consulenze e servizi aggiuntivi			
	c) contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o per prestazioni verso terzi paganti			
	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. b), ccnl 2016-2018			pluri di razionalizzazione, in situazione dell'art. 10, commi 4, 5, 6, del DL 99/2011.
	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ccnl 2016-2018			risorse specifiche disposte da specifiche disposizioni di legge
	e) potenziamento attività di accoglimento delle entrate comunali (art. 1, c. 1091 del L. n. 145/2018)	47.625,29		Dato 2024 in base a liquidazione effettuata con DT n. 3647/2024 (di loro di oneri e P4AP) 2025 presunto a preventivo, in base al dato 2023, da verificare con i dati finali consuntivi del valore degli accertamenti.
	b) art. 113 D.Lgs n. 50/2016: funzioni tecniche	50.000,00		importo presunto per somma da imputare per disposizioni di legge, a seguito degli atti di liquidazione prodotti dagli uffici competenti e imputazione a competenza, in base a quanto stabilito dalla Commissione Arcipel del 20.3.2019
	c) compensi legati derivanti da cause con spese compensate	27.948,00		Quota prevista dal DL 90/2014, vedi sopra
	d) compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte	2.889,15		
	e) art. 3, comma 57 della legge 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. 446 del 1997 l.c.1.	10.000,00		Dato presunto
	f) finanziamento attività art. 208 c.d.s.	5.587,79		applicabile ai sensi dell'art. 99 del CCNL 16/11/2022
	g) spese per personale occorrenti alle operazioni consuntive (nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT)			
	risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. d), ccnl 2019-2021	7.025,66		risparmi a consuntivo del fondo straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1999
	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), ccnl 2016-2018	450,00		risorse di cui all'art. 54 del ccnl 1919/2000: rimborsi attività di natura degli altri dell'amministrazione finanziaria.
	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ccnl 2016-2018			si applica per le case da gioco
	risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. b), ccnl 2019-2021	61.571,83		1,2% monte salari 1997, su base annua

art. 79, commi 1 e 1 bis ccnl 16/11/2022







art. 79, commi 2 e 5 ccnl 16/11/2022

*[Handwritten signatures and initials]*

ALLEGATO "A"

risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), ccnl 2019-2021			obiettivi di mantenimento e di performance (all'interno di tale ambito andranno previsti gli interventi di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. C, ccnl 2016-2018)
risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. j), ccnl 2016-2018			si applica fino al 31/12/2020 alle Regioni e Città Metropolitane
risorse di cui all'art. 79, comma 3, ccnl 2019-2021	13.753,48		0,22% monte salari 2018, su base annua
risorse di cui all'art. 79, comma 5, ccnl 2019-2021			l'importo si applica solo nel 2023, come risorsa variabile una tantum
<b>Totale risorse variabili</b>		226.851,40	
<b>Totale risorse variabili al netto di riduzioni</b>			
<b>Totale complessivo</b>			
<b>ECONOMIE FINALIZZATE DA ESERCIZI PRECEDENTI</b>			
Risparmi anni precedenti, da destinare ai medesimi istituti (art. 80, comma 1, ccnl 2019-2021)	29.284,42		Le risorse sono al netto di quelle già applicate in sede di costituzione per la spesa consolidata per le PEO
<b>Totale risorse variabili</b>		256.135,82	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO</b>		150.578,20	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO</b>		105.557,62	
<b>DETRAZIONI PER LIMITE FONDO</b>			
<b>TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO (AL NETTO DELLE EQ)</b>		23.238,61	
<b>TOTALE DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		1.085.769,98	
<b>TOTALE DEL FONDO NEL TETTO</b>		256.407,85	
<b>LIMITE ART. 23, COMMA 2 D. LGS N. 75/2017 (voce CON Risorse EQ)</b>		800.382,43	
<b>LIMITE ART. 23, COMMA 2 D. LGS N. 75/2017 (voce SENZA risorse EQ)</b>		961.247,43	
<b>DISPONIBILITA' FONDO AL LORO O' DELLE RISORSE EQ</b>		800.382,43	
		1.217.694,98	

art. 80, comma 1, ccnl 16/11/2022

**RISORSE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2023-2025**  
**MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE A REGIME (AL NETTO RISORSE PO) 2024**

ELEMENTI DI SPESA	IPOTESI VALORI 2024
riclassificazione ordinamento professionale	664,68
<b>A - SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>156.000,00</b>
indennità turno	86.000,00
indennità reperibilità ordinaria	58.000,00
indennità educatrici (art. 37, secondo alinea ccnl 14.9.2000, art. 6 ccnl 5.10.2001 e art. 94 ccnl 16.11.2022)	12.000,00
<b>B - INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO</b>	<b>13.450,00</b>
disagio per personale che espleta servizio di trasporto persone con disabilità	350,00
disagio articolazione oraria per educatrici asili nido	3.500,00
disagio sportello servizi front office senza appuntamento	1.200,00
disagio servizi sito e pagine social	400,00
rischio	5.000,00
maneggio valori	3.000,00
<b>C - INDENNITA' RESPONSABILITA' PART.RI e quota EQ.</b>	<b>62.000,00</b>
indennità di cui all'art. 84 ccnl 16.11.2022	38.000,00
indennità di cui all'art. 97 ccnl 16.11.2022 (indennità di funzione)	7.500,00
indennità di cui all'art. 100 ccnl 16.11.2022 (indennità servizio esterno)	16.500,00
EQ.: art. 7, c. 4, lett. u), ccnl 16.11.2022	-
<b>E - DIFFERENZIALI STIPENDIALI TRA B3 E B1 e D3 E D1</b>	<b>35.000,00</b>
<b>F - PROGRESSIONI ECONOMICHE</b>	<b>320.500,00</b>
spesa consolidata	285.000,00
di cui spesa contrattata per nuove progressioni nell'anno di riferimento	35.500,00
<b>G - INDENNITA' DI COMPARTO</b>	<b>115.000,00</b>
<b>H - INCENTIVI</b>	<b>229.037,79</b>
incentivi risultato/prestazione	195.000,00
incentivo progetto per promuovere di progetti del PNRR nell'ente	
incentivo notifiche	450,00
incentivo prolungamento asilo nido	8.000,00
incentivazione connessa a performance organizzativa	18.000,00
incentivo ampliamento e miglioramento servizi di polizia locale	5.587,79
incentivo progetto mantenimento sistema gestione qualità - auditor	2.000,00
<b>I - INCENTIVI FINALIZZATI</b>	<b>152.009,02</b>
progettazione	-
funzioni tecniche	50.000,00
compensi ISTAT	-

tributi (ICI)	10.000,00
indennità Avvocatura Civica (spese compensate)	27.948,00
indennità Avvocatura Civica (spese a carico della controparte)	2.889,15
potenziamento piani di welfare (art. 82,c. 2, ccnl 16.11.2022)	13.546,58
potenziamento attività di accertamento delle entrate comunali	47.625,29
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE UTILIZZATE NELL'ESERCIZIO</b>	<b>1.083.661,49</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO ANNUALE (al netto fondo EQ)</b>	<b>1.083.661,49</b>
<b>RAPPORTO DI COPERTURA</b>	

AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE: DESTINAZIONE RISORSE AI SENSI DELL'ART. 67, C. 1 DEL CCNL 21.5.2018

D - POSIZIONI ORG. POS. E RISULTATO	133.993,49
retribuzioni posizioni: art. 17 CCNL 16/11/2022	113.900,00
retribuzioni risultato: art. 17 CCNL 16/11/2022	20.093,49
<b>TOTALE COMPLESSIVO ANNUALE RISORSE UTILIZZATE</b>	<b>1.217.654,98</b>
<b>RISORSE COMPLESSIVE (fondo + EQ)</b>	<b>1.217.654,98</b>
<b>RAPPORTO DI COPERTURA</b>	<b>0,000</b>

Handwritten signatures and initials are present on the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center and right, and a signature at the bottom right.