



INDICAZIONI E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE RELATIVE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 2 OPERATORI ESPERTI – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – ADDETTI AI SERVIZI OPERATIVI – DI CUI N. 1 OPERAIO GENERICO E N. 1 ELETTRICISTA

DEFINIZIONE E CRITERI DI CORREZIONE PROVE – 29/05/2024

La commissione, in ottemperanza al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, decide di utilizzare, per le prove di cui al bando di concorso in oggetto, i sottoindicati criteri generali di valutazione.

A) PROVA TEORICA/PRATICA

1. si stabilisce che la durata della prova teorica/pratica per entrambi i profili sarà di 15 minuti.
2. decide di utilizzare, per la valutazione della prova teorico/pratica, i sotto indicati criteri generali di valutazione:
 - conoscenza e padronanza nell'uso delle attrezzature e dei DPI necessari - fino a un massimo di 4 punti;
 - modalità e tempi di esecuzione delle operazioni – fino a un massimo di 8 punti;
 - corretta esecuzione del lavoro - fino a un massimo di 8 punti;

La prova teorico/pratica si intende superata in presenza di un punteggio minimo di 12/20, dato dalla somma dei criteri di cui al punto 2).

B) PROVA ORALE

All'inizio della sessione orale verranno verificate le conoscenze professionali dichiarate nella domanda di partecipazione al concorso. Contestualmente si terrà un colloquio con lo psicologo del lavoro, membro aggregato della commissione per la sola prova orale.

Tale valutazione verterà sulla verifica delle competenze richieste nel bando ed all'approfondimento di elementi attitudinali rispetto al profilo per il posto messo a concorso. Il possesso da parte dei candidati dei requisiti psico-attitudinali è accertato dal solo componente esperto in materia di psicologia del lavoro.

Per la prova orale, la commissione definisce l'utilizzo dei seguenti criteri:

- completezza, articolazione della risposta e padronanza della materia;
- chiarezza espositiva.

Per la valutazione delle competenze tecniche verrà predisposta 1 (una) domanda ad ogni candidato, a cui si aggiungerà la verifica della conoscenza base della lingua inglese e informatica.

La Commissione stabilisce che l'attribuzione del punteggio è determinato con il seguente criterio di ponderazione:

1. colloquio di presentazione: peso 40% del punteggio massimo attribuibile (fino a 8 punti)
2. domanda tecnica-amministrativa: peso 55% del punteggio massimo attribuibile (fino a 11 punti)
3. lingua inglese e informatica: peso 5% del punteggio massimo attribuibile (0,5 pt inglese, 0,5 pt informatica)

La prova orale si intende superata in presenza di un punteggio minimo di 12/20, dato dalla somma dei criteri di cui ai punti da 1 a 3.

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma delle valutazioni ricevute in entrambe le prove di cui ai punti A e B.

Per chiarimenti i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio "Gestione Risorse Umane" del Comune via Grandi n. 15 - 20037 Paderno Dugnano
dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.15 alle ore 12.30
Tel. 02 91004-332/495 e-mail: personale@comune.paderno-dugnano.mi.it