



INDICAZIONI E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE RELATIVE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 2 ISTRUTTORI TECNICI – AREA DEGLI ISTRUTTORI – CON RISERVA DI UN POSTO AI VOLONTARI DELLE FF.AA

La commissione, in ottemperanza degli artt. 65, 66, 67 e 68 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, decide di utilizzare, per le prove di cui al bando, i sottoindicati criteri generali di valutazione.

A. DEFINIZIONE CRITERI DI CORREZIONE PROVA SCRITTA

LA COMMISSIONE:

1. stabilisce che la durata della prova scritta sarà pari a 45 minuti;
2. decide di utilizzare, per la valutazione della prova scritta, i sotto indicati criteri generali di valutazione:
 - a. domande a scelta multipla:
 - i. esattezza della risposta;
 - b. domande a risposta aperta:
 - i. congruità delle risposte alle domande proposte;
 - ii. capacità di elaborare una soluzione/iter logico aderente alla traccia e conoscenza delle normative e/o dei principi tecnici richiesti;
 - iii. capacità di sintesi e coerenza nell'elaborazione della risposta;
 - iv. padronanza della lingua italiana (grammatica, sintassi ed ortografia)
3. definisce il punteggio da assegnare, sulla base dei criteri riportati al punto 2 del presente verbale:
 - a. per le domande aperte viene attribuito un punteggio massimo di 4 punti;
 - b. per i quesiti a risposta multipla è attribuito un punteggio di 1 punto per ogni risposta esatta. In caso di risposta negativa e/o non risposta verrà attribuito il punteggio di zero

La prova si intende superata in presenza di un punteggio di almeno 12/20, calcolato come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

B. DEFINIZIONE CRITERI DI CORREZIONE PROVA ORALE

All'inizio della sessione orale verranno verificate le conoscenze professionali dichiarate nella domanda di partecipazione al concorso. Contestualmente si terrà un colloquio con lo psicologo del lavoro, membro aggregato della commissione, per la verifica della valutazione psicoattitudinale, come riportato nel bando.

Tale valutazione verterà sulla verifica delle competenze richieste ed all'approfondimento di elementi attitudinali rispetto al profilo per il posto messo a concorso. Il possesso da parte dei candidati dei requisiti psico-attitudinali è accertato dal solo componente esperto in materia di psicologia del lavoro.

Per la prova orale, la commissione definisce l'utilizzo dei seguenti criteri:

- completezza, articolazione della risposta e padronanza della materia;
- chiarezza espositiva.

Per la valutazione delle competenze tecniche verranno predisposte 2 (due) domande per ogni candidato, a cui si aggiungerà la verifica della conoscenza della lingua inglese e informatica.

La Commissione stabilisce che l'attribuzione del punteggio è determinato con il seguente criterio di ponderazione:

1. colloquio di presentazione: peso 30% del punteggio massimo attribuibile (fino a 6 punti)
2. domande tecnico-amministrative: peso 60% del punteggio massimo attribuibile (6 punti per ogni domanda per un totale di 12)
3. lingua inglese e informatica: peso 10% del punteggio massimo attribuibile (1 pt inglese, 1 pt informatica)

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma delle valutazioni di cui ai punti da 1 a 3 e sarà espresso in ventesimi. La prova si intende superata con una votazione complessiva di almeno 12/20.

Per chiarimenti i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio "Gestione Risorse Umane" del Comune via Grandi n. 15 - 20037 Paderno Dugnano
dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.15 alle ore 12.30
Tel. 02 91004-332/495 e-mail: personale@comune.paderno-dugnano.mi.it