



**INDICAZIONI E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE RELATIVE AL CONCORSO  
PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N.  
1 ISTRUTTORE INFORMATICO**

**DEFINIZIONE CRITERI DI CORREZIONE PROVA SCRITTA**

La commissione, in ottemperanza degli artt. 65, 66, 67 e 68 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, decide di utilizzare, per la creazione della prova scritta, i sottoindicati criteri generali di valutazione:

1. decide di utilizzare, per la valutazione della prova scritta, i sotto indicati criteri generali di valutazione:
  - a. domande a scelta singola
    - i. esattezza della risposta;
  - b. n. 3 domande a risposta aperta
    - i. congruità delle risposte alle domande proposte;
    - ii. capacità di elaborare una soluzione/iter logico aderente alla traccia e conoscenza delle normative e/o dei principi tecnico-informatici richiesti;
    - iii. capacità di sintesi e coerenza nell'elaborazione della risposta;
    - iv. padronanza della lingua italiana (grammatica, sintassi ed ortografia)
2. definisce il punteggio da assegnare, sulla base dei criteri riportati al punto 1 del presente verbale:
  - a. ad ognuno dei 3 quesiti a risposta aperta sarà attribuito un punteggio massimo pari a 4 punti (punteggio complessivo massimo 12 punti);
  - b. alle domande a scelta singola sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di 8 punti.
3. la prova si intende superata in presenza di un punteggio di almeno 12/20, calcolato come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

**DEFINIZIONE CRITERI DI CORREZIONE PROVA ORALE**

La commissione definisce l'utilizzo dei seguenti criteri:

- completezza, articolazione della risposta e padronanza della materia;
- chiarezza espositiva.

Verranno predisposte 4 (quattro) domande per candidato. Ogni candidato estrarrà il gruppo di domande a cui dovrà dare risposta. Inoltre ogni candidato dovrà leggere e tradurre un testo tecnico in lingua inglese.

All'inizio della sessione verranno verificate le conoscenze professionali dichiarate nel curriculum. Contestualmente saranno verificate le competenze richieste e un approfondimento degli elementi attitudinali. In questa fase del colloquio la Commissione è integrata da un componente esperto di psicologia del lavoro.

La Commissione stabilisce che l'attribuzione del punteggio è determinato con il seguente criterio di ponderazione:

1. colloquio di presentazione: peso 40% del punteggio massimo attribuibile
2. domande tecnico-informatiche: peso 45% del punteggio massimo attribuibile
3. domanda amministrativa: peso 10% del punteggio massimo attribuibile
4. lingua inglese: peso 5% del punteggio massimo attribuibile

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma delle valutazioni di cui ai punti da 1 a 4 e sarà espresso in ventesimi. La prova si intende superata con una votazione complessiva di almeno 12/20

La valutazione psicoattitudinale, come indicato nel bando di concorso, verterà sulla verifica delle competenze richieste ed all'approfondimento di elementi attitudinali rispetto al profilo per il posto messo a concorso. Il possesso da parte dei candidati dei requisiti psico-attitudinali è accertato dal solo componente esperto in materia di psicologia del lavoro.

Per chiarimenti i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio "Gestione Risorse Umane" del Comune via  
Grandi n. 15 - 20037 Paderno Dugnano  
dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.15 alle ore 12.30  
Tel. 02 91004-495/455 e-mail: [personale@comune.paderno-dugnano.mi.it](mailto:personale@comune.paderno-dugnano.mi.it)