

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1
POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO – CAT. D (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) -
AREA INFORMATICA**

DEFINIZIONE CRITERI DI CORREZIONE

PROVA SCRITTA

Per la valutazione della prova scritta sono utilizzati i sotto indicati criteri generali:

1. modalità di valutazione:
 - a. caso pratico/traccia scritta
 - i. congruità delle risposte alla traccia proposta;
 - ii. conoscenza delle normative e dei principi tecnico-informatici richiesti dal caso;
 - iii. capacità di sintesi e coerenza nell'elaborazione della risposta;
 - iv. padronanza della lingua italiana (grammatica, sintassi ed ortografia)
 - b. domande a risposta aperta
 - i. congruità delle risposte alle domande proposte;
 - ii. conoscenza delle normative e dei principi tecnico-informatici richiesti;
 - iii. capacità di sintesi e coerenza nell'elaborazione della risposta;
 - iv. padronanza della lingua italiana (grammatica, sintassi ed ortografia)
 - c. domande a risposta multipla
 - i. Esattezza della risposta
2. definisce il punteggio da assegnare, sulla base dei criteri riportati al punto 1 del presente verbale:
 - a. ad ognuno dei 6 quesiti a risposta aperta sarà attribuito un punteggio massimo pari a 2 punti(punteggio massimo 12 punti);
 - b. ad ognuno dei 4 quesiti a risposta multipla sarà attribuito un 0,25 punti per ogni risposta esatta(punteggio massimo 1 punto);
 - c. alla traccia scritta sarà attribuito un punteggio massimo di 7 punti.
3. la prova si intende superata in presenza di un punteggio di almeno 12/20, calcolato come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

PROVA ORALE

1. La prova orale consta in n. 4 (quattro) domande tecniche sulle materie d'esame e una di lingua inglese (leggere e tradurre in italiano).
2. Per la prova orale, la commissione definisce l'utilizzo dei seguenti criteri:
 - completezza, articolazione della risposta e padronanza della materia;
 - chiarezza espositiva
 - capacità di ragionamento
 - capacità di lettura del contesto e di immedesimazione nel ruolo
 - capacità di analisi, elaborazione e soluzione di problemi organizzativi e gestionali complessi.
3. La Commissione stabilisce che l'attribuzione del punteggio è determinato con il seguente criterio di ponderazione:
 - i. colloquio di presentazione: peso 15% del punteggio massimo attribuibile (3 pt)
 - ii. domande ad estrazione: peso 80 % del punteggio massimo attribuibile (16 pt)
 - iii. lingua inglese: peso 5% del punteggio massimo attribuibile (1 pt)
4. la prova si intende superata in presenza di un punteggio di almeno 12/20, calcolato come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.