



**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE
AMMINISTRATIVO, CAT. C, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
CON RISERVA DEL 50% AL PERSONALE INTERNO
CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE**

PROVA SCRITTA

La Commissione definisce i seguenti criteri per la correzione della prova scritta:

- a. Domande a risposta multipla
 - i. esattezza della risposta
- b. Domande a risposta aperta, la cui lunghezza non potrà superare 1500 battute:
 - i. congruità delle risposte alle domande proposte;
 - ii. conoscenza delle normative relative ai quesiti proposti;
 - iii. capacità di sintesi e coerenza nell'elaborazione della risposta;
 - iv. padronanza della lingua italiana (grammatica, sintassi ed ortografia)
- c. Definisce il punteggio da assegnare, sulla base dei criteri riportati nei punti precedenti:
 - i. ad ogni quesito a risposta multipla (punteggio massimo 15 punti) sarà attribuito un punto per ogni risposta esatta;
 - ii. al quesito a risposta aperta sarà attribuito un punteggio massimo di 5 punti.

Per lo svolgimento della prova scritta i candidati avranno a disposizione 40 (quaranta) minuti di tempo.

La prova scritta si intende superata in presenza di un punteggio di almeno 12/20.

In virtù del numero di candidati ammessi al concorso, la Commissione stabilisce di suddividere i candidati in n. 4 (quattro) gruppi, in ordine di ID domanda, che svolgeranno le prove come segue:

- a. i candidati dall'ID #4243496 all'ID #4243757 svolgeranno la prova alle ore 9:30;
- b. i candidati dall'ID #4243758 all'ID #4243874 svolgeranno la prova alle ore 10:45;
- c. i candidati dall'ID #4243875 all'ID #4243999 svolgeranno la prova alle ore 12:00;
- d. i candidati dall'ID #4244003 all'ID #4244134 svolgeranno la prova alle ore 13:15.

PROVA ORALE

La Commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione della prova orale:

La Commissione stabilisce che sarà posta a ciascun candidato 1 (una) domanda ad estrazione, oltre alla lettura di un breve brano in lingua inglese e a 1 (un) quesito di informatica.

All'inizio della sessione verranno verificate le conoscenze professionali dichiarate nel curriculum. Contestualmente saranno verificate le competenze richieste e un approfondimento degli elementi attitudinali. In questa fase del colloquio la Commissione è integrata da un componente esperto di psicologia del lavoro.

Il risultato sarà determinato sulla base dei seguenti fattori di valutazione:

- i. completezza, articolazione della risposta e padronanza della materia;
- ii. chiarezza espositiva;
- iii. esattezza della risposta al quesito di informatica.

La Commissione stabilisce che l'attribuzione del punteggio è determinato con il seguente criterio di ponderazione:

- i. colloquio di presentazione: peso 35% del punteggio massimo attribuibile (7pt)
- ii. domanda ad estrazione: peso 50 % del punteggio massimo attribuibile (10 pt)
- iii. lingua inglese e informatica: peso 15% del punteggio massimo attribuibile (3pt)

La prova orale si intende superata in presenza di un punteggio di almeno 12/20.