



Responsabile procedimento: Paola Maria Xibilia
Autore: Dal Grande Raffaella

(Classificazione: tit. 1 cl. 11 Fascicolo 1 anno 2022)

riferimenti da citare nella risposta

**AI SINDACO
Agli ASSESSORI**

Ai DIRETTORI

L O R O S E D I

**Oggetto: AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
- PARERE AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.**

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Paderno Dugnano

VISTI:

- ✓ l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in tema Sistema di misurazione e valutazione della performance (d'ora in avanti anche SMVP), a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, **previo parere vincolante** dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ✓ l'articolo 7, comma 2-bis, del decreto 150/2009, secondo cui il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in esso sono previste le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- ✓ l'articolo 14 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che definisce i compiti del Nucleo di Valutazione;
- ✓ la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 9 gennaio 2019 avente ad oggetto "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance";

VISTO il vigente Sistema di Misurazione della Performance approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 165 del 09/12/2021;

ha esaminato la proposta di aggiornamento al Sistema di misurazione della performance relativamente alla performance organizzativa ed individuale per l'anno 2023;

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di valutazione sull'adeguatezza della proposta pervenuta tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo di gestione della performance precedente e quindi dalle informazioni ed elementi emersi dalla **seguinte documentazione**:

- ✓ Rendicontazione annuale dei risultati sullo stato di attuazione degli obiettivi e sulla misurazione e valutazione della Performance Organizzativa per l'anno 2021, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 52 del 18/03/2022;
- ✓ Report di monitoraggio dei risultati degli obiettivi di progetto e di processo e della performance organizzativa relativi al 1° quadrimestre 2022;
- ✓ Riesame annuale della Direzione Tecnica n. 63 del 05/11/2021 di autovalutazione sul Sistema di Gestione per la Qualità;
- ✓ Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 19 del 28/04/2022;
- ✓ Relazione sulla Performance – risultati anno 2021 approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 108 del 23/06/2022.

Tutta la documentazione esaminata nell'esecuzione del processo di valutazione è depositata presso il Comune di Paderno Dugnano.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

- considerato che non sono emerse criticità nel ciclo di gestione della performance che si sta concludendo;
- valutata, tenuto conto del contesto organizzativo del Comune di Paderno Dugnano, l'adeguatezza della proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione della Performance finalizzata all'attuazione dei principi e delle finalità del decreto 150/2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance e demanda al Comune di Paderno Dugnano di provvedere alla sua pubblicazione sul sito istituzionale nelle apposite sezioni in "Amministrazione Trasparente".

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Bruno Susio

(Documento informatico sottoscritto con firma elettronica qualificata ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)