

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI ISTRUTTORE
AMMINISTRATIVO, CAT. C, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
CON RISERVA DEL 50% AL PERSONALE INTERNO**

CRITERI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Il punteggio finale sarà espresso in ventesimi . La prova si intende superata con una votazione complessiva di almeno 12/20

La commissione definisce i criteri per determinare il punteggio della prova:

Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo
Fino a 11 punti	Punti 12-14	Punti 15-16	Punti 17-20

Il risultato sarà determinato sulla base dei seguenti fattori di valutazione:

- completezza, articolazione della risposta e padronanza della materia;
- chiarezza espositiva.

La Commissione stabilisce che sarà posta a ciascun candidato 1 (una) domanda ad estrazione, oltre alla lettura di un breve brano in lingua inglese e a un quesito di informatica

All'inizio della sessione verranno verificate le conoscenze professionali dichiarate nel curriculum. Contestualmente saranno verificate le competenze richieste e un approfondimento degli elementi attitudinali . In questa fase del colloquio la Commissione è integrata da un componente esperto di psicologia del lavoro

La Commissione stabilisce che l'attribuzione del punteggio è determinato con il seguente criterio di ponderazione:

1. colloquio di presentazione: peso 15% del punteggio massimo attribuibile
2. domanda ad estrazione: peso 70% del punteggio massimo attribuibile
3. lingua inglese e informatica: peso 15% del punteggio massimo attribuibile