



Responsabile procedimento: Linda Maioli

Autore: Maioli Linda

**PROTOCOLLO** N. 2020/0071795 DEL 31/12/2020

(Classificazione: tit. 3 cl. 13 fascicolo 1 anno 2020)

**riferimenti da citare nella risposta**

**o g g e t t o :      Costituzione Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

RICHIAMATI il dispositivo, prot. n. 13137 del 03/03/2016, con il quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in avanti anche CUG o Comitato).

VISTI:

- l'art. 21, comma 1, della Legge n.183/2010 che modifica gli artt.1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001, così citando: "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, ...., il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce , unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali si assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai cc.cc.nn.ll. o da altre disposizioni";
- l'art. 21, comma 2, della sopra citata Legge fornisce indicazioni sulla composizione paritetica del Comitato di cui all'oggetto;
- la direttiva del 07/03/2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in particolare i paragrafi 3.1.2 e 3.1.3, aventi per oggetto i criteri di composizione e la nomina di tale comitato;
- la direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione che detta le linee guida sulle misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche, in particolare il paragrafo 3.6;

PRESO ATTO che si rende necessario rinnovare il Comitato Unico di Garanzia per il Comune di Paderno Dugnano;

RILEVATO che:

- con nota, acclarata al prot. n. 0055679 del 20/10/2020, l'ufficio gestione risorse umane ha inviato a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa dell'ente la richiesta di un nominativo quale componente del Comitato unico;
- hanno risposto le seguenti sigle sindacali, con note agli atti dell'ufficio gestione risorse umane, CSA, CISL e CGIL, individuando un membro effettivo e uno supplente del comitato;
- con nota trasmessa via e-mail il 26/11/2020 l'Amministrazione comunale ha richiesto ai dipendenti interessati di presentare la candidatura a rappresentanti dell'amministrazione al personale dell'Ente, in modo tale da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che sono pervenute n. 5 candidature da parte di dipendenti dell'Ente;

esaminato quanto sopra esposto;

## DISPONE

1. di costituire, ai sensi dell'art. 21, comma 1, della Legge 4 novembre 2010, n.183 il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", così come di seguito riportato:

N.	Rappresentanti dell' Amministrazione		Rappresentanti delle organizzazioni sindacali		
	Effettivo	Supplente	Effettivo	Supplente	Sindacato
1	Ferri Paola Luisa Maria	Vismara Marisa	Furlanetto Sandro	Cassinelli Ernesto	CSA
2	Marchesin Luana	Dal Grande Raffaella	Mutti Fernanda	Metta Rosanna	CGIL
3	Scarabelli Simona	Piana Cinzia	Formichelli Rosa	Foresti Rodolfo	CISL

2. di nominare Presidente del CUG l'arch. Ferri Paola Luisa Maria;
3. di individuare la dipendente dott.ssa Maioli Linda come segretaria del CUG;
4. di dare atto che tale Comitato rimarrà in carica un quadriennio e comunque fino alla costituzione del nuovo CUG.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*Dott.ssa Franceschina Bonanata*

*(Documento informatico sottoscritto con firma elettronica qualificata ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)*