



COMUNE DI CARMIGNANO

PROVINCIA DI PRATO

SERVIZI FINANZIARI, PERSONALE E TRIBUTI

DETERMINAZIONE NR. 100 DEL 01/10/2026

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro per raggiungimento da parte di n. 1 dipendente del limite ordinamentale e collocamento a riposo

FIRMATO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MERLINI BEATRICE

La Responsabile del Settore

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 122 del 22/12/2025 avente ad oggetto “Documento unico di programmazione 2026-2028–DUP–Nota di aggiornamento-Approvazione”, e s.m.i.;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 22/12/2025 avente ad oggetto “Bilancio di previsione 2026-2028. Esame ed approvazione”, e s.m.i.;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 08/01/2026 avente ad oggetto “Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028. Approvazione”, e s.m.i.;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n 13 del 30/01/2026, avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione triennio 2026-2028 Approvazione”, e s.m.i.;

Premesso che il comma 162 dell’art. 1 della legge 30 dicembre 2024, n. 207 ha elevato il limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio dei dipendenti pubblici, facendolo coincidere con il requisito anagrafico per il raggiungimento della pensione di vecchiaia, pari attualmente a 67 anni, fermi restando i limiti ordinamentali più elevati già previsti per alcune categorie di personale;

Considerato che:

- il dipendente matricola 129, dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, compirà 67 anni nel mese di ottobre 2026 ed ha presentato domanda di pensione dal 01/11/2026;

Ritenuto quindi di dovere, sulla base delle norme sopra richiamate e salvo le modifiche che potranno essere apportate dal legislatore alle norme medesime, disporre la risoluzione d'ufficio del rapporto di lavoro con il dipendente sopra menzionato, con ultimo giorno di servizio il 31/10/2026;

Visto l’art. 107 del D.Lgs 267/2000;

Dato atto del rispetto di quanto previsto all’art. 6 *bis* della L. 241/1990 e s.m.i. nonché di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carmignano;

Visti:

- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il Decreto del Sindaco n. 5 in data 19/05/2026, col quale sono stati attribuiti gli incarichi di responsabilità di Settore;
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali:
 - a) sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - b) sulla disciplina dei controlli interni;
 - c) di contabilità;
 - d) contratti;

Determina

Per tutto quanto in premessa che qui si intende riportato:

1. di disporre, sulla base delle norme richiamate in premessa e salvo le modifiche che potranno essere apportate dal legislatore alle norme medesime, la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiungimento del limite ordinamentale e collocamento a riposo del dipendente matricola 129, dipendente a tempo indeterminato, con ultimo giorno di servizio il 31/10/2026;

2. di predisporre la documentazione necessaria all'Inps-Gestione dipendenti pubblici, per la liquidazione del trattamento di pensione e di fine servizio;
3. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della scrivente.
4. di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso all'autorità giurisdizionale competente nei termini stabiliti dalla legge.
5. di dare comunicazione della presente determinazione all'interessato e al Responsabile del Settore di assegnazione.
6. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on line dell'Ente.