



COMUNE DI CARMIGNANO

PROVINCIA DI PRATO

SERVIZI FINANZIARI, PERSONALE E TRIBUTI

DETERMINAZIONE NR. 86 DEL 11/08/2026

OGGETTO: Personale dipendente – Dimissioni dal servizio per assunzione presso altro Ente – Presa d'atto

FIRMATO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MERLINI BEATRICE

La Responsabile del Settore

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 122 del 22/12/2025 avente ad oggetto “Documento unico di programmazione 2026-2028–DUP–Nota di aggiornamento-Approvazione”, e s.m.i.;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 22/12/2025 avente ad oggetto “Bilancio di previsione 2026-2028. Esame ed approvazione” e s.m.i.;
- . la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 08/01/2026 avente ad oggetto “Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028. Approvazione” e s.m.i.;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 30/01/2026 avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione triennio 2026-2028 Approvazione”, con particolare riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 del PIAO relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2026-2028, e s.m.i.;

Premesso che la dipendente matricola 352, dipendente a tempo pieno e a tempo indeterminato di questo Ente, ha presentato con nota pervenuta con prot. 14297 del 27/07/2026, le dimissioni volontarie per cessare il rapporto di lavoro con ultimo giorno di servizio il 31/08/2026, per assunzione presso altro ente pubblico quale vincitrice di concorso pubblico, con entrata in servizio il 01/09/2026;

Visto l'art. 12 del CCNL 09/05/2006, tuttora vigente in materia di termini di preavviso, che stabilisce:

1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

- a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*
- b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*
- c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*

2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.

3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.

Dato atto che la dipendente è in servizio da non più di cinque anni ed ha rispettato il termine di preavviso che in caso di dimissioni del dipendente è pari ad un mese;

Dato atto inoltre che durante il periodo di prova presso il nuovo Ente, al dipendente assunta a seguito di concorso pubblico o di scorrimento di graduatoria spetta il diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso il Comune di Carmignano a norma dell'art. 21, comma 10 del CCNL Funzioni Locali del 23/05/2026; poiché l'assunzione presso l'altro Ente è in Area Istruttori, la durata del periodo di prova presso l'Ente di destinazione è di 6 mesi;

Visto l'art. 107 del D.Lgs 267/2000;

Dato atto del rispetto di quanto previsto all'art. 6 *bis* della L. 241/1990 e s.m.i. nonché di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carmignano;

Visti:

- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il Decreto del Sindaco n. 5 in data 19/05/2026, avente ad oggetto “Nomina dei Responsabili di Settore dal 19/05/2026”;
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali:
 - a) sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - b) sulla disciplina dei controlli interni;

- c) di contabilità;
- d) contratti;

Determina

Per tutto quanto in premessa che qui si intende riportato:

- 1) di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate con prot. 14297 del 27/07/2026, dalla dipendente a tempo indeterminato matricola 352, con ultimo giorno di servizio il 31/08/2026, per assunzione dal 01/09/2026 presso altro Ente a tempo pieno e indeterminato, a seguito di concorso pubblico;
- 2) di dare atto che la dipendente ha rispettato il termine di preavviso stabilito dall'art 12 del CCNL del 09/05/2006, pari ad un mese in caso di dimissioni presentate da dipendenti in servizio da non più di cinque anni;
- 3) di dare atto che durante il periodo di prova presso il nuovo Ente, al dipendente assunta a seguito di concorso pubblico o scorrimento di graduatoria spetta il diritto alla conservazione del posto presso il Comune di Carmignano, senza retribuzione, ai sensi dell'art. 21 comma 10 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024; In caso di mancato superamento della prova o di recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza. Poiché l'assunzione presso l'altro Ente è in Area Istruttori, la durata del periodo di prova presso l'Ente di destinazione è di 6 mesi;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della scrivente.
- 5) di trasmettere il presente provvedimento all'interessata e alla Responsabile del Settore di assegnazione;
- 6) di pubblicare il presente atto ai sensi di legge.