



COMUNE DI CARMIGNANO

PROVINCIA DI PRATO

ORIGINALE

DECRETO N. 15

Data: 11/09/2026

DECRETO DEL SINDACO

Assunto il giorno UNDICI del mese di SETTEMBRE dell'anno DUEMILAVENTISEI dal Sindaco.

Oggetto:

DEFINIZIONE DELLA PESATURA E GRADUAZIONE DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

IL SINDACO

PRESTANTI EDOARDO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Il Sindaco

VISTO il CCNL 23/02/2026 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

VISTI in particolare gli articoli 15, 16 e 17 del suddetto CCNL che disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATA la deliberazione n. 87 del 04/07/2024 avente ad oggetto: “Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle Elevate Qualificazioni ai sensi del CCNL del Comparto Funzioni Locali - Allegato B al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”;

RILEVATO che la disciplina relativa alla deliberazione suddetta si articola, oltre al testo della citata deliberazione nell'allegato B al “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” avente oggetto “Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle elevate qualificazioni ai sensi del CCNL del comparto funzioni locali”;

RICORDATO

- che negli Enti privi di Dirigenza sono i funzionari apicali i titolari di posizione organizzativa, secondo la regolamentazione interna dell'Ente;

- che, ai sensi dell'art.16, c.2, del CCNL 23/02/2026 la graduazione delle Elevate Qualificazioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico e che, per la loro determinazione, è stato dato preciso indirizzo con la summenzionata deliberazione che ha approvato il relativo schema di regolamento;

PRESO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 18/05/2026 ad oggetto “Riorganizzazione dei Settori comunali con assegnazione di risorse umane e modifiche al Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al Funzionigramma e all'Organigramma.” è stata approvata con effetto dal 19/05/2026 la riorganizzazione degli uffici e servizi con adeguamento del funzionigramma e aggiornamento della dotazione organica secondo la seguente articolazione:

- 1° Settore – Segreteria, Affari generali e Innovazione;
- 2° Settore – Servizi Finanziari, Personale e Tributi;
- 3° Settore – Servizi di vigilanza, Protezione civile;
- 4° Settore – Istruzione e Servizi Sociali;
- 5° Settore – Lavori pubblici, manutenzioni, ambiente e patrimonio;
- 6° Settore – Cultura, turismo, sport, comunicazione, politiche giovanili e pari opportunità;
- 7° Settore – Urbanistica e Edilizia;
- 8° Settore - Servizi Demografici e SUAP.

PRESO ATTO:

- che ognuna delle suindicate Aree in cui si ripartisce la struttura, è diretta da un titolare di posizione organizzativa, che esercita le funzioni dirigenziali ex art.107 e art. 109 del D.lgs n. 267/2000;

- che la soprarichiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 04/07/2024 ha stabilito i criteri e la metodologia di graduazione in rapporto a ciascuno degli incarichi di Elevata Qualificazione individuati;

VISTO il Decreto mio proprio n° 5/2026 avente ad oggetto” Nomina dei Responsabili di Settore dal 19/05/2026”

RILEVATO che è necessario provvedere in merito, in conseguenza al sistema di pesatura delle posizioni come approvato con la succitata deliberazione e in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

DATO ATTO che il Sistema considera le caratteristiche fondamentali di ogni unità operativa individuando per ciascuna di esse gli elementi previsti dal CCNL (complessità e responsabilità), articolati in base a criteri specifici ai fini di una loro puntuale definizione e graduazione;

VISTA la Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative approvata dalla Giunta Comunale ove è individuato il modello di valutazione da applicare per graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione;

RITENUTO di provvedere alla definizione della pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione con effetto dal 19/05/2026;

VISTO il D.Lgs 267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

DECRETA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati,

- 1) Di approvare la pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione, secondo le modalità stabilite con la Deliberazione della G.C. 87/2024, con effetto dal 19/05/2026 come di seguito riportata:

1° Settore:	Euro 12.572,07 punteggio pari a 66
2° Settore:	Euro 17.143,75 punteggio pari a 90
3° Settore:	Euro 13.333,97 punteggio pari a 70
4° Settore	Euro 14.667,38 punteggio pari a 77
5° Settore:	Euro 17.143,75 punteggio pari a 90
6° Settore:	Euro 12.381,58 punteggio pari a 65
7° Settore:	Euro 12.000,61 punteggio pari a 63
8° Settore:	Euro 12.000,61 punteggio pari a 63

- 2) Di dare atto che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria come da comunicazione in tal senso resa per le vie brevi dalla responsabile del Servizio Finanziario;
- 3) Di dare atto che la retribuzione di risultato è fissata nella misura del 15% dell'indennità di posizione come risulta definito dalla deliberazione di Giunta comunale n° 94 del 29 luglio 2024;
- 4) Di dare mandato alla Responsabile del Settore 2 "Servizi Finanziari, Personale, Tributi" per gli adempimenti conseguenti alla presente determinazione;
- 5) Di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili dei settori, al Segretario Comunale, all'Organo di revisione, al Nucleo di valutazione ed alla RSU in sede.

IL SINDACO
Edoardo Prestanti