

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 5/12/2022 Contratto sottoscritto in data 28/12/2022	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022-2024 giuridico, economico 2022	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale	
		RSU Aziendale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA-RAL;	
		Firmatarie della preintesa: RSU Aziendale; FP CGIL Firmatarie del contratto: RSU Aziendale; FP CGIL	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 soggette a contrattazione ed istituti giuridici soggetti a contrattazione per gli anni 2022-2024 che non erano stati definiti dal precedente contratto	
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si.	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si.	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni =====			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto 2022 è così composto:

• Indennità di condizioni lavoro (disagio,rischio, maneggio valori)	655,00
• Indennità specifiche responsabilità art.70 quinquies	10.384,00
• Indennità di Reperibilità	1.500,00
• Progressioni economiche orizzontali	3.525,63
• Performance individuale/organizzativa art. 68, 2° comma lett. a) e b)	7.532,00
• Risorse derivanti da disposizioni di legge	25.015,05

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni (quota progressioni storiche)	30.868,00
Progressioni economiche orizzontali	3.525,63
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	9.828,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	44.221,63
Quote trasferite all'Unione dei Comuni del CEV per personale comandato del Sociale Quote trasferite all'Unione dei Comuni del CEV per Alte Professionalità	200,00
	1.167,00
TOTALE TRASFERIMENTI CEV	1.367,00
Indennità condizioni di lavoro – Reperibilità – Maggiorazioni lavoro festivo	2.155,00
Indennità specifiche responsabilità – art.70 quinquies CCNL 2018	10.384,00
Premi collegati alla performance individuale e collettiva - art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2018	7.532,00
Incentivo recupero IMU art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018	5.953,02
Incentivi per il supporto alle funzioni tecniche - art. 68 c. 3 lett.g) CCNL 2018 e art.113 D.lgs 50/2016	19.062,03
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	45.086,05
TOTALE UTILIZZO FONDO	90.674,68

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, si integrano le disposizioni del precedente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta la coerenza del contratto decentrato con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/09, con le norme contrattuali ed i principi in materia contabile ai fini della meritocrazia, premialità e selettività per la corresponsione dei premi incentivanti e delle progressioni economiche in quanto tali istituti saranno applicati nel rispetto dei principi ispiratori del sistema permanente di valutazione del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI, parte economica, prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2022 che saranno effettuate in maniera selettiva.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi con particolare riferimento al risultato atteso e all'individuazione dei soggetti partecipanti, si attende pertanto un incremento della produttività del personale coinvolto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell' art. 7 CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

F.to Il Responsabile Servizio Personale Dott. Roberto Nobile