

N.V

Comune di Capraia e Limite

Alla cortese attenzione del Sindaco

Verbale del 20 giugno 2024

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023

In data 20 giugno 2023 si è riunito on line il Nucleo di Valutazione del Comune di Capraia e Limite, composto dal Presidente, Dr. Stefano Salani e dai componenti Dott.ssa Daniela Binelli e Dr. Pietro Bevilacqua.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Validazione sulla Relazione della Performance 2023
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità.
3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa.
4. Proposta della valutazione annuale dei titolari di EQ
5. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.
6. Richiesta Dott. Nobile

1. Validazione sulla Relazione della Performance 2023

Il NV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla Performance 2023.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. (Allegato n.1 - Relazione sulla Performance 2023).

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito. Tutto ciò premesso, il NV valida la Relazione sulla performance 2023 e valuta il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano.

IL NV dispone che la Relazione sul Piano della Performance 2023 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la

visibilità. Il NV verificherà tale adempimento.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità

Con delibera n. 51 del 11/10/2023 è stato adottato il PIAO per il triennio 2023 – 2025, su proposta del Segretario.

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha inoltre prodotto e pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente la propria relazione riferita all'anno 2023.

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 203/2023 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione delle griglie della trasparenza e le relative attestazioni, del livello delle pubblicazioni e della trasparenza alla data del 30/06/2023. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione. Per quanto riguarda l'anno 2024, l'applicazione della Delibera n. 213/2024 (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) è stata stabilita nella data del 15/07/2024.

3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa

L'Ente ha prodotto e trasmesso il referto sui controlli interni, ai sensi dell'art. 147 bis d.lgs. 267/2000, i cui esiti sono riportati nella nota al Sindaco del 21 febbraio 2024.

4. Proposta della valutazione annuale dei Titolari di EQ

Esaminati i report di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità (**All.2 schede di valutazione**)

Secondo la metodologia di valutazione, la valutazione della performance dei Titolari di EQ avviene in funzione di tre componenti: "Performance di Ente", "Performance Organizzativa di struttura" e "Comportamento organizzativo individuale".

Per ciascuna di queste componenti, nell'anno successivo a quello di riferimento, viene assegnato un punteggio: la somma dei punteggi ottenuti dalla valutazione di ciascuna delle tre componenti, costituisce la valutazione di risultato del Responsabile di Servizio.

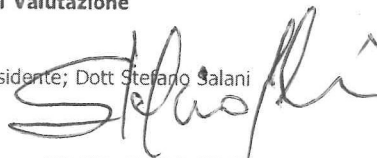
Il punteggio ottenuto viene tradotto con metodo proporzionale in percentuale di retribuzione di risultato da erogare ai Titolari di EQ.

Ciò premesso, il N.V.:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori

Il Nucleo di Valutazione

Presidente; Dott. Stefano Salani



DR.SSA Daniela Binelli



Dott. Pietro Bevilacqua