



COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE NR. 191 DEL 03/04/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE
AREE EX ART. 14 CCNL 2019-2021 CON DECORRENZA 01/01/2025 – APPROVAZIONE
DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA

FIRMATO
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FANTOZZI VALENTINA

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 03/12/2025 ad oggetto “Artt. 151 e 170 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - Approvazione schema di documento unico di programmazione (DUP) 2026/2028”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 03/12/2025 ad oggetto “Approvazione schema di bilancio di previsione finanziario 2026/2028, della nota integrativa e del piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 23/12/2025 avente ad oggetto “Artt. 151 e 170 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 23/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi 2026/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 03 del 12/01/2026 ad oggetto “Art. 169 del d.lgs. 267/2000 – Piano esecutivo di gestione 2026-2028 – Approvazione”;

VISTO il decreto del Sindaco del Comune di Signa n. 1 del 03/01/2026 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Servizio Associato del Personale dei comuni di Capraia e Limite e Signa;

VISTI:

- il CCDI parte normativa per il triennio 2025-2027 del Comune di Capraia e Limite sottoscritto il 19/12/2025 e in particolare l’art. 7 “Definizione delle procedure per le progressioni economiche” che definisce i criteri per attribuzione dei differenziali stipendiali;
- i commi 9 e 10 dell’articolo sopra citato ai sensi dei quali per l’anno 2025 risultano stanziati € 3.000,00 per attribuzioni di differenziali stipendiali così individuati:
 - 1 differenziale per Area Funzionari ed EQ (€ 1.600,00);
 - 1 differenziale per Area Istruttori (€ 750,00);
 - 1 differenziale per Area Operatori Esperti (€ 650,00);

DATO ATTO che le risorse necessarie per le progressioni economiche all’interno delle aree per l’anno 2025 sono state impegnate nel bilancio 2025 e che trovano copertura nel FPV costituito e relativo anche a tali impegni nel bilancio 2026-2028;

PREMESSO che l’ufficio associato del personale ha avviato la necessaria istruttoria per l’attribuzione delle progressioni economiche sopra richiamate, all’esito della quale – con determinazione n. 79 del 20/02/2026 – è stata resa nota la graduatoria provvisoria per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree, con termine di 15 giorni ex art. 7, commi 7 e 8, CCDI 2025-2027, per la presentazione di eventuali osservazioni e/o richieste di rettifica;

DATO ATTO che

- in pendenza dei termini sopra citati, con email del 24.02.2026 conservata agli atti dell’ufficio associato del personale, è formalmente pervenuta richiesta di chiarimenti da parte della RSU sulla corretta applicazione dei criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata per l’attribuzione delle progressioni economiche nelle aree;
- a seguito della richiesta è stato convocato per le vie brevi un incontro per il giorno 11/03/2026 presso la sede comunale tra la RSU, l’ufficio associato del personale e il Segretario generale, all’esito del quale sono state forniti i chiarimenti richiesti ed è stato confermato il corretto espletamento dell’istruttoria e la regolare formulazione della graduatoria provvisoria;

PRESO ATTO delle risultanze dell’incontro con la RSU e che risultano decorsi i termini per la presentazione di osservazioni e/o istanze di revisione senza che siano pervenute ulteriori richieste da parte del personale dipendente, si ritiene opportuno confermare e rendere definitiva la

graduatoria per l'attribuzione di differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2025 approvata con determinazione n. 79/2026;

RILEVATO che nessuno dei beneficiari della progressione economica risulta aver diritto all'incremento dell'importo del differenziale attribuito ai sensi degli artt. 92, 96, 102 e 106 del CCNL 2019-2021;

DATO ATTO che le graduatorie definitive per ciascuna Area formulate dall'Ufficio del personale associato sono contenute nell'allegato 1 alla presente determinazione in cui è data evidenza di coloro che risultano beneficiari del differenziale stipendiale con decorrenza 01/01/2025;

DATO ATTO altresì che nel menzionato allegato 1, per ciascun dipendente – individuato con il codice matricola riportato sul cedolino paga – viene riportato il relativo punteggio attribuito;

DATO ATTO che l'elenco con i nominativi per esteso dei dipendenti vincitori e non vincitori della procedura selettiva in argomento è conservato agli atti dell'ufficio del personale associato e non pubblicato per ragioni di riservatezza;

PRESO ATTO che il file che costituisce istruttoria e la relativa documentazione a supporto è conservata agli atti dell'ufficio del personale associato;

DETERMINA

1. DI DARE ATTO che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente;
2. DI APPROVARE le graduatorie definitive per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza dal 01/01/2026, redatte in applicazione di tutte le previsioni contenute nel CDI 2025-2027, allegate al presente atto (Allegato 1) a farne parte integrante e sostanziale;
3. DI DARE ATTO che
 - durante la pendenza dei termini per la presentazione di osservazioni e/o istanze di revisione è pervenuta richiesta di chiarimenti da parte della RSU sulla corretta applicazione dei criteri stabiliti in sede di contrattazione, alla quale è stato dato riscontro tramite riunione in presenza;
 - all'esito dell'incontro sopra citato non sono emersi rilievi che hanno comportato modifiche alla graduatoria per l'attribuzione di differenziali stipendiali;
4. DI DISPORRE l'attribuzione dei differenziali ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie per area contenute nell'allegato 1 a decorrere dal 01.01.2025
5. DI DARE ATTO che,
 - considerata la mancata attribuzione del differenziale stipendiale nell'Area dei Funzionari ed EQ, l'importo complessivo per il 2025 per progressioni all'interno delle aree ammonta ad € 1.400,00 (€ 750,00 per diff. Istruttori ed € 650,00 per diff. Operatori esperti) risulta impegnato nel bilancio 2025 e trova copertura nel FPV costituito e relativo anche a tale impegno nel bilancio 2026-2028;
 - per l'anno corrente tali importi trovano adeguata copertura nel bilancio 2026;
6. DI DARE ATTO che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto n. 1 allegato;

7. DI INDIVIDUARE il Responsabile del Procedimento nella persona di Matteo Bellini, Funzionario amministrativo dell'ufficio del personale associato;
8. DI DARE ATTO altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
9. DI DISPORRE che il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo Pretorio e nella idonea sezione in Amministrazione Trasparente;
10. DI DARE MANDATO all'Ufficio del personale associato affinché venga data la più ampia diffusione del presente provvedimento anche mediante trasmissione a mezzo email istituzionale al personale dipendente e di trasmetterlo alla RSU dell'Ente;



COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

DETERMINAZIONE NR. 191 DEL 03/04/2026

OGGETTO:

ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 14 CCNL 2019-2021 CON DECORRENZA 01/01/2025 – APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA

Sulla presente determinazione SI APPONE ai sensi dell'art.151, comma 4 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria.

Impegno nr: - Sub:

Addì, _____

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Pamela CALAMAI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).