

ORIGINALE



COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE NR. 79 DEL 20/02/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE
AREE EX ART. 14 CCNL 2019-2021 CON DECORRENZA 01/01/2025 – APPROVAZIONE
DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

FIRMATO
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FANTOZZI VALENTINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del
"Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 03/12/2025 ad oggetto “Artt. 151 e 170 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - Approvazione schema di documento unico di programmazione (DUP) 2026/2028”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 03/12/2025 ad oggetto “Approvazione schema di bilancio di previsione finanziario 2026/2028, della nota integrativa e del piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 23/12/2025 avente ad oggetto “Artt. 151 e 170 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 23/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi 2026/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 03 del 12/01/2026 ad oggetto “Art. 169 del d.lgs. 267/2000 – Piano esecutivo di gestione 2026-2028 – Approvazione”;

VISTO il decreto del Sindaco del Comune di Signa n. 1 del 03/01/2026 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Servizio Associato del Personale dei comuni di Capraia e Limite e Signa;

VISTI:

- il CCDI parte normativa per il triennio 2025-2027 del Comune di Capraia e Limite sottoscritto il 19/12/2025 e in particolare l’art. 7 “Definizione delle procedure per le progressioni economiche” che definisce i criteri per attribuzione dei differenziali stipendiali;
- i commi 9 e 10 dell’articolo sopra citato ai sensi dei quali per l’anno 2025 risultano stanziati € 3.000,00 per attribuzioni di differenziali stipendiali così individuati:
 - 1 differenziale per Area Funzionari ed EQ (€ 1.600,00);
 - 1 differenziale per Area Istruttori (€ 750,00);
 - 1 differenziale per Area Operatori Esperti (€ 650,00);

Dato atto che le risorse necessarie per le progressioni economiche all’interno delle aree per l’anno 2025 sono state impegnate nel bilancio 2025 e che trovano copertura nell’FPV costituito, e relativo anche a tale impegno, nel bilancio 2026/2028;

RILEVATO che all’esito della sottoscrizione del menzionato CCDI, l’ufficio del personale ha avviato e concluso la necessaria istruttoria per l’attribuzione di differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2025, secondo le modalità e i criteri di cui all’art. 7 CCDI 2023-2025, e puntualmente:

- rispetto a tutti i dipendenti in servizio al 01/01/2025 è stato verificato preliminarmente il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva ed è stato conseguentemente redatto l’elenco dei potenziali aventi diritto alla progressione economica (art. 7, commi 4 e 5);
- per l’attribuzione delle progressioni è stata redatta apposita graduatoria per ciascuna area secondo i criteri di cui all’art. 7, comma 6;
- nella fase di cui sopra sono state riconosciute le seguenti progressioni tra le aree: nessun dipendente nell’area dei Funzionari ed EQ, 1 dipendente nell’Area degli Istruttori, 1 dipendente nell’Area degli Operatori Esperti;

RILEVATO CHE:

- gli art. 92, 96, 102 e 106 del CCNL 2019-2021 prevedono incrementi dei differenziali stipendiali per specifiche categorie di dipendenti e che tali incrementi sono previsti dall’art. 24 comma 11 del CDI 2023-2025;
- all’esito delle procedure di cui sopra nessuno dei dipendenti individuati quali beneficiari della progressione economica risulta aver diritto al menzionato incremento;

DATO ATTO che le graduatorie per ciascuna Area formulate dall'Ufficio del personale associato sono contenute nell'allegato 1 alla presente determinazione in cui è data evidenza di coloro che risultano beneficiari del differenziale stipendiale con decorrenza 01/01/2025;

DATO ATTO altresì che nel menzionato allegato 1, per ciascun dipendente – individuato con il codice matricola riportato sul cedolino paga – viene riportato il relativo punteggio attribuito;

DATO ATTO che l'elenco con i nominativi per esteso dei dipendenti vincitori e non vincitori della procedura selettiva in argomento è conservato agli atti dell'ufficio del personale associato e non pubblicato per ragioni di riservatezza;

VISTO l'art. 7, commi 7 e 8 del CCDI 2025-2027 secondo cui:

“Dopo la loro approvazione le graduatorie di selezione saranno rese note ai dipendenti mediante pubblicazione all'albo pretorio e saranno rese disponibili per la consultazione presso l'Ufficio del Personale per un periodo di almeno 15 giorni.

Entro 15 giorni dalla loro pubblicazione potrà essere presentata richiesta di revisione all'Ufficio Personale con facoltà di allegare memorie scritte. L'esito del procedimento di revisione sarà reso noto ai ricorrenti dal Responsabile dell'Ufficio Personale”;

DATO ATTO quindi che le graduatorie per l'attribuzione di differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2025 rimarranno pubblicate per 15 giorni a decorrere dall'approvazione del presente provvedimento e del relativo allegato all'albo pretorio e che entro suddetto termine i dipendenti interessati potranno presentare formale richiesta di revisione scritta da recapitare all'ufficio del personale associato al seguente indirizzo email: personale@comune.capraia-e-limite.fi.it;

PRESO ATTO che il file che costituisce istruttoria e la relativa documentazione a supporto è conservata agli atti dell'ufficio del personale associato;

DETERMINA

1. DI DARE ATTO che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente;
2. DI APPROVARE le graduatorie provvisorie per le progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2025, redatte in applicazione di tutte le previsioni contenute nel CCDI 2025-2027, allegate al presente atto (Allegato 1) a farne parte integrante e sostanziale;
3. DI DARE ATTO che le graduatorie di cui all'allegato 1 sopra menzionato, saranno pubblicate e comunicate con le modalità illustrate in narrativa e che entro i successivi 15 giorni dalla pubblicazione del presente atto i dipendenti potranno presentare eventuali richieste di revisione come sopra indicato;
4. DI DISPORRE che trascorsi 15 giorni si provvederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva con attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie per ciascuna area con decorrenza dal 01.01.2025;
5. DI DARE ATTO che,
 - considerata la mancata attribuzione del differenziale stipendiale nell'Area dei Funzionari ed EQ, l'importo complessivo per il 2025 per progressioni all'interno delle aree ammonta ad € 1.400,00 (€ 750,00 per diff. Istruttori ed € 650,00 per diff. Operatori esperti) e che tale importo risulta già impegnato nei pertinenti capitoli di bilancio 2025 con determinazione n. 439/2025;

- per l'anno corrente tali importi trovano adeguata copertura nel bilancio 2026;
6. DI DARE ATTO che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto n. 1 allegato;
 7. DI INDIVIDUARE il Responsabile del Procedimento nella persona di Matteo Bellini, Funzionario amministrativo dell'ufficio del personale associato;
 8. DI DARE ATTO altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
 9. DI DISPORRE che il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo Pretorio e nella idonea sezione in Amministrazione Trasparente;
 10. DI DARE MANDATO all'Ufficio del personale associato affinché venga data la più ampia diffusione del presente provvedimento anche mediante trasmissione a mezzo email istituzionale al personale dipendente e di trasmetterlo alla RSU dell'Ente



COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

DETERMINAZIONE NR. 79 DEL 20/02/2026

OGGETTO:

ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 14 CCNL 2019-2021 CON DECORRENZA 01/01/2025 – APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

Sulla presente determinazione SI APPONE ai sensi dell'art.151, comma 4 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria.

Impegno nr: - Sub:

Addì, _____

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Pamela CALAMAI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).