

OGGETTO: C.C.D.I. RELATIVO AL PERSONALE DIPENDENTE NON APPARTENENTE ALLA QUALIFICA DIRIGENZIALE. PARTE ECONOMICA ANNO 2024. RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001, i contratti integrativi devono essere corredati da una relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta sulla base di uno schema tipo approvato in data 19/07/2012 con circolare n. 25 dal MEF – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono pubblicate in modo permanente sul sito istituzionale al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

L'accordo per la stipulazione del contratto collettivo integrativo parte economica annualità 2024 è stato raggiunto in data 11/12/2024; a questo si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art.40-bis".

Tale accordo ha ad oggetto la destinazione delle risorse anno 2024. In merito la Giunta Comunale con deliberazione n.85 dell'04/12/2024 ha fornito alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive per la contrattazione con la RSU e le OO.SS. relativa ai criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 e alle altre materie ricomprese nell'ambito della contrattazione.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11/12/2024
Periodo temporale di vigenza		Contratto
Composizione della delegazione trattante		Anno 2024
		Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Simonetta Fedeli Segretario Comunale, Membro Dott.ssa Deanna Mascherini Responsabile Servizio Personale Associato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: RSU interna e delegato FP-CGIL, sig.Marco Rizzo Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		E' stata acquisita la certificazione positiva del Revisore in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024-2026 approvato con la deliberazione della Giunta Comunale. n. 23 del 08/05/2024, modificato con deliberazioni della Giunta n. 52 del 25/09/2024 e n.61 del 23/10/2024

COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

Città Metropolitana di Firenze

	di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione G.C. n.23 del 08/05/2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 L'articolo 14, comma 6 non si applica agli Enti locali
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 L'oggetto del contratto e' l'accordo decentrato sull'utilizzo del fondo incentivante anno 2024.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.457 dell'11/12/2024 del Responsabile del Servizio Personale Associato
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Articolo 5 Si rinvia alla contrattazione decentrata integrativa 2025-2027 il pieno riallineamento della CDI con quella nazionale, per quanto riguarda la parte normativa. Si individuano i temi di prioritaria rilevanza per la prossima contrattazione decentrata integrativa.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art.80 comma 2 ccnl 2019-2021 (ex art. 68, comma 2, lett. b) ccnl 2016-2018)– premi correlati alla performance organizzativa	21.075,00
Art.80 ccnl 2019-2021 (ex art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018) – progressioni economiche orizzontali - già attribuite	19.844,00
Art.80 ccnl 2019-2021(ex art.68, comma 2 lett.j) CCNL 2018) – Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	2.150,00
Art.80 comma 2 ccnl 2019-2021 (ex art. 17, comma 2, lett. d) , e) ed i) CCNL 1/04/1999– Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, disagio	5.000,00
Art.84 ccnl 2019 -2021 (ex art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018) – indennità per specifiche responsabilità	9.184,00

COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

Città Metropolitana di Firenze

Art.80 ccnl 2019-2021 (ex art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 – indennità di comparto	10.130,00
Art.80 comma 2 ccnl 2019-2021 (ex art.67 c.3 lett.c ccnl 2016-2018) specifiche disposizioni di legge	16.000,00
Ributuzione di posizione e risultato p.o. e alte professionalità	
Quote fondo cedute a Unione dei Comuni	12.036,00
Totale	95.419,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Il personale è incentivato sulla base del sistema di valutazione in vigore presso l'ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche nel rispetto del principio di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2024 di tutti i Settori/Servizi, ci si attende un incremento della produttività del personale dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Dott.ssa Deanna Mascherini

