

COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

Città Metropolitana di Firenze

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 457 dell'11/12/2024 del Responsabile del Servizio Personale Associato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.828,18
Decurtazioni su parte stabile del fondo per personale trasferito all'Unione dei Comuni	-12.037,00
Residui anni precedenti	3.128,00
Risorse variabili	17.500,00
Totale	95.419,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **86.828,18**.

L'importo unico consolidato del fondo per l'anno 2017, nel quale è confluito l'importo annuale delle risorse di cui all'art.32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004 pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (per le alte professionalità), è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti di cui all'art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018 in € 67.842,00. A tale importo sono aggiunti gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Sezione I – Risorse fisse - totale importo unico consolidato 2017 art. 67 c.1	
Descrizione	Importo
Fondo anno 2017	
differenziali posizioni di sviluppo art 67 c. 2 lettera B 2016+2017	
risorse stabili 2017 destinate a retribuzione di posizione e risultato PO	
quota 0,20% monte salari 2001 per alte professionalità	
totale importo unico consolidato 2017 art. 67 c.1	67.842,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Descrizione	Importo
quota di € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (Art. 67 c.2 lettera A)	1.761,00
differenziali posizioni di sviluppo (Art.67 c.2 lettera B) anno 2018	1.096,00
ria e assegni ad personam personale cessato art. 67 c.2 lettera C	3.520,00
incremento per riduzione stabile straordinario art. 67 c. 2 lettera G	0,00
incremento dotazione organica art. 67 c.2 lettera H	0,00
quota di euro 84,50 personale in servizio al 31/12/2018 (art.79, c.1, lett.b, ccnl 16/11/2022)	1.521,00
differenziali posizioni di sviluppo (art.79, comma 1 lett.d, ccnl 16/11/2022)	1.844,00
differenze stipendiali tra b3 e b1 e tra d3 e d1 (art. 79, comma 1-bis ccnl 16/11/2022)	9.244,00
Decurtazioni per trasferimento personale a Unione dei Comuni	
	-12.037,00

COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

Città Metropolitana di Firenze

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Sezione II – Risorse variabili	
Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21.05.2018 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art.80 comma 2 ccnl 2019-2021 (ex art. 67, comma 3, lett.c) ccnl) specifiche disposizioni di legge	16.000,00
Art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinario	
Art 67 c.3 lettera h) (ex Art. 15, comma 2)	
Art. 67 c.3 lettera i) - per il conseguimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento (ex Art. 15, comma 5)	
Art. 17, comma 5 CCNL 1.04.1999 somme non utilizzate parte stabile anno precedente	3.128,00
Art. 67, comma 4 CCNL 21.05.2018 Integrazione 1,2% monte salari 1997	1.500,00
Art.67, comma 32, lett.d) frazioni Ria personale cessato	
quota di euro 84,50 personale in servizio al 31/12/2018 (art.79, c.1, lett.b, ccnl 16/11/2022) – anni 2021-2022	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazioni su parte stabile del fondo per trasferimento personale a Unione	12.037,00
Totale riduzioni	12.037,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.828,18
Risorse variabili	17.500,00
Residui anni precedenti	3128,00
Decurtazioni	-12.037,00
Totale	95.419,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 42.010,00 relative a:

COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

Città Metropolitana di Firenze

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.130,00
Progressioni orizzontali	19.844,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Quote trasferite all'Unione dei Comuni per 1,2 monte salari 1997 destinato ai Vigili e personale Sociale	12.037,00
Totale	42.010,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 53.409,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno + reperibilità +maneggio valori + orario notturno e festivo + rischio	5.000,00
Art.84 ccnl 2019-2021 Indennità specifiche responsabilità	9.184,00
Progressioni economiche (art.68, comma 2 lett.j) CCNL 2018	2.150,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Art.80 comma 2 ccnl 2019-2021 specifiche disposizioni di legge	16.000,00
Art.80 comma 2 ccnl 2019-2021 premi correlati alla performance individuale	21.075,00
Totale	53.409,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	42.010,00
Somme regolate dal contratto	53.409,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	95.419,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 86.828,18 – 12.037,00 = 74.792,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 42.010,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nel rispetto del principio di selettività.

COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

Città Metropolitana di Firenze

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024
Risorse stabili	81.064,00	86.828,18
Decurtazione risorse stabili per trasferimento personale all'Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa	12.037,00	12.037,00
Risorse variabili	22.343,00	20.628,00
Totale	91.370,00	95.419,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nella voce stipendi (comparto, progressioni, posizioni organizzative e riclassificazione personale area vigilanza) e in altri capitoli di spesa ben precisati, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 457 dell'11/12/2024 è così impegnato:

- nei capitoli degli stipendi 2024 per comparto, progressioni;
- al capitolo 222/1 del bilancio 2024, per quanto riguarda produttività, indennità condizioni di lavoro (maneggio valori, disagio, rischio, reperibilità), specifiche responsabilità, progressioni economiche ecc.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Dott.ssa Deanna Mascherini

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott.ssa Pamela Calamai