



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Daniela Binelli
Telefono
E-mail
Nazionalità Italiana
Luogo e Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 1/02/2015 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Dasein Srl
- Tipo di azienda e settore Società di Consulenza, Ricerca, Formazione e Valutazione nel campo della Pubblica Amministrazione. Dasein Srl opera dal 1987, con 5 sedi regionali, con oltre 800 clienti.
- Tipo di impiego Dipendente a tempo indeterminato. **Consulente, Soft skills trainer, Executive coach - ACC (ICF)**

Di seguito i principali servizi di Dasein:

- Valutazione dei dirigenti, delle posizioni organizzative e del personale degli enti locali. I collaboratori della Dasein sono membri di numerosi OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) D.Lgs. 150/09 – Nuclei di Valutazione di enti locali.
- Applicazione del CCNL del comparto Regioni/Autonomie Locali: gestione e assistenza alla contrattazione, formazione e consulenza sui contenuti dei contratti.
- Ridefinizione delle dotazioni organiche e delle strutture organizzative (D.Lgs. 165/01).
- Revisione dello Statuto e dei Regolamenti Comunali (D.Lgs. 267/00).
- Analisi e studi di fattibilità per la gestione associata di servizi.
- Analisi, miglioramento e semplificazione dei Procedimenti (L. 241/90 e leggi/decreti Bassanini).
- Miglioramento dei rapporti con l'utenza attraverso la comunicazione esterna, l'Ufficio Relazioni con il Pubblico e la carta dei servizi (D.P.C.M. 27/1/94, D.Lgs. 286/99, L. 150/00).
- Aggiornamento e sviluppo dei sistemi di contabilità economica e di controllo di gestione (D.Lgs. 77/95 e successive modifiche, D.Lgs. 286/99, D.Lgs. 267/00).
- Supporto alle Amministrazioni per l'implementazione e la gestione dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico.
- Supporto alle Amministrazioni per la costruzione del piano delle performance D.Lgs. 150/09.
- Proporre la progettazione e la gestione dei processi formativi a favore di tutte le categorie di dipendenti presenti in aziende ed enti pubblici.
- Formazione manageriale per Amministratori, Dirigenti, P.O.

• Principali mansioni e responsabilità

Consulente area Toscana.

Progettazione, coordinamento ed erogazione di percorsi di formazione manageriale e sulle competenze trasversali.

Progettazione di servizi di supporto e consulenza.

Realizzazione di analisi organizzative

Realizzazione di indagini di rilevazione della customer satisfaction

Erogazione di servizi in materia di programmazione e controllo.

Membro esterno di Nuclei di Valutazione, OIV.

Si segnalano i principali progetti realizzati:

Formazione Manageriale e Soft skills:

"Una squadra efficace", formazione manageriale per titolari di P.O., Comune Varazze

"La gestione dei conflitti", formazione soft skills per collaboratori, UCAM (MO)

Comune della Tramezzina
 Comune di Montelupo Fiorentino, anno 2017
 Comune di Montelupo Fiorentino, anno 2021
 Ener.bit Srl società partecipata dalla Provincia di Biella e da Cordar Spa Biella Servizi.
 Comune di Collesalvetti
 Comune di Castelfiorentino
 Comune di Robassomero
 Comune di Lorno

Nuclei di Valutazione dove sono attualmente membro

Comune di Montelupo F.no
 Comune di Capraia e Limite
 Comune di Pieve a Nievole
 Comune di Bibbona
 Unione Comuni Media Valle del Serchio

Iscritta Elenco OIV dal 9/12/2020

• Date (da – a)	Dal 19/05/2012 al 31/01/2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	TREND Sviluppo Strategico Competenze
• Tipo di azienda o settore	Società di Consulenza strategica and executive search
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e responsabilità	Business Developer. Sviluppo del piano marketing e del portafoglio clienti. Progettazione e coordinamento di percorsi di formazione manageriale e di sistemi di valutazione delle performance.
• Date (da – a)	Dal 3 ottobre 2011 – 31/03/2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa Servizi per l'Alta Formazione via Cardinale Maffi 27 Pisa
• Tipo di azienda o settore	Istituto di istruzione Universitaria a ordinamento speciale
• Tipo di impiego	Cat. C, posizione economica C1 - Area amministrativa, contratto di lavoro a tempo determinato (3 anni) full time, disciplinato dal Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n.165 e successive modificazioni e integrazioni e dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del Comparto Università.
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione e rendicontazione di corsi di formazione istituzionale e Master: Master Diritti Umani X edizione, Corso Clinical Risk Management IV edizione, Corso di formazione manageriale per l'alta direzione delle Aziende Sanitarie e per i dirigenti di struttura complessa VII edizione, Corso di formazione manageriale per l'alta direzione delle Aziende Sanitarie e per i dirigenti di struttura complessa VIII edizione, Corso Il nuovo sistema di accreditamento della qualità e sicurezza del sistema sanitario toscano, Percorso di formazione permanente per Direttori Generali, Sanitari e Amministrativi, Corso di formazione manageriale per i dirigenti di struttura complessa IX Edizione ciclo Pisa, Corso di formazione manageriale per i dirigenti di struttura complessa IX Edizione ciclo Livorno, Corso per i Dirigenti con incarico di Direzione di Struttura Complessa della Ausl 9 di Grosseto.
• Date (da – a)	Dal 1 Aprile 2009 Al 2 ottobre 2011
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa – Divisione Ricerche – U.O. Progetti Internazionali via Santa Cecilia 3, Pisa
• Tipo di azienda o settore	Istituto di istruzione Universitaria a ordinamento speciale
• Tipo di impiego	Cat. C, posizione economica C1 - Area amministrativa, contratto di lavoro a tempo determinato (3 anni) full time, disciplinato dal Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n.165 e successive modificazioni e integrazioni e dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del Comparto Università.
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione e rendicontazione di progetti di ricerca finanziati dal VI e VII programma quadro.
• Date (da – a)	15 Ottobre 2006 – 31 Marzo 2009
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa – Laboratorio MeS, via San Francesco 18, Pisa
• Tipo di azienda o settore	Istituto di istruzione Universitaria a ordinamento speciale
• Tipo di impiego	Collaborazione coordinata e continuativa, contratto regolato dagli artt. 2229-2238 del Codice Civile, dall'art. 47 lettera c bis del TUIR (D.P.R. n. 917/86 e successive modificazioni) e integrazioni, e dall'art. 13 del decreto legge 10/01/2006 n.4. Orario minimo: 40 ore settimanali.
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento e tutoraggio dei seguenti percorsi formativi: Master di II Livello in Management e Sanità I edizione (2007) e II edizione (2007-2008) Corso Educating Professional (2007); Corso

l'obiettivo di creare un'unica Scuola di Formazione di Tk.

Nominata Responsabile della nuova Area denominata Area Sviluppo Risorse Umane e Formazione realizza attività di programmazione attività annuali d'area e definizione budget, coordinamento, supervisione, gestione del gruppo di lavoro, progettazione e commerciale. Il gruppo di lavoro gestito è composto da 6 persone e il fatturato d'area è l'80% del fatturato della società.

Nel 2005 all'interno dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Formazione progetta e sviluppa un nuovo servizio rivolto alle organizzazioni pubbliche e private: consulenza e progettazione di interventi in ambito di pari opportunità.

Realizza gli strumenti necessari per effettuare analisi organizzative volte a rilevare esigenze di conciliazione tra vita privata e professionale.

Elabora e gestisce un progetto di sperimentazione del telelavoro in alcune aziende toscane e il progetto volto all'ottenimento da parte di alcune cooperative sociali della *gender certification*.

Collabora alla elaborazione di richieste di finanziamenti volti ad implementare azioni positive in base alla L.53/2000.

Dal 2000 al 2005 erogazione di Percorsi di formazione in materia di soft skills

• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Principali mansioni e responsabilità	2000 Iscritta alla Long List Valutatori Provincia di Firenze Svolgimento incarico per la valutazione dei progetti presentati ai bandi FSE (Fondo Sociale Europeo) della Provincia di Firenze sulla misura D3: creazione nuove imprese.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	1998 – 2000 F.Or.eL s.c.a.r.l., via Toscanini 6 Firenze. Agenzia Formativa Collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del Progetto Concert A, progetto PIR 90, finanziato dalla Regione Toscana con il contributo del Fondo Sociale Europeo, approvato con Decreto Dirigenziale del 30.12.99 n. 8257.
Principali mansioni e responsabilità • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Contratto: collaborazione alla progettazione, progettazione esecutiva, coordinamento, organizzazione attività, analisi dei fabbisogni, elaborazione strumenti di rilevazione, monitoraggio valutazione, pubblicazione risultati. 1998 – 2000 Dipartimento di Studi Sociali dell'Università di Firenze, via Cavour 82 Firenze Collaboratrice esterna Progettazione di attività di ricerca – intervento, elaborazione e somministrazione di strumenti di rilevazione, elaborazione ed analisi dei risultati, organizzazione di Workshop e seminari.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	1998- 1999 Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università di Pisa, via Serafini 2 P.s.a Collaboratrice esterna Attività di elaborazione di strumenti di rilevazione

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	1986 - 1991 Diploma di maturità classica, conseguito presso il Liceo G. Galilei di Pisa.
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	1992-1998 Laurea in Scienze dell'Educazione, quadriennale conseguito con ordinamento previgente, conseguito presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università di Firenze, con la votazione di 110/110 e Lode il 28/02/1998(A.A. 1996/97);

Pisa, 30/05/2024
Danica Binelli

Autorizzo il trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs 196/2003

0715515