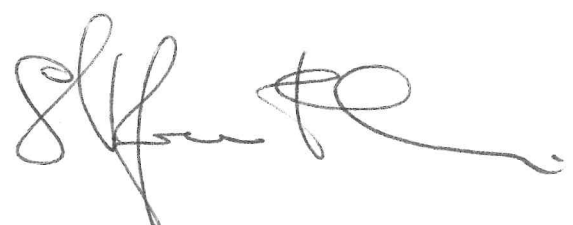


Stefano Falorni – Responsabile ad interim Servizio Assetto del Territorio e Lavori Pubblici – anno 2023			
	Punteggio massimo	Performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Performance di ente	10		10
	Punteggio massimo	Performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Performance organizzativa di struttura	65		
a) realizzazione obiettivi	52		52
b) altri elementi di analisi	13		13
	Punteggio massimo	Performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Comportamento organizzativo	25		21,25
Totale valutazione			96,25
Eventuali decurtazioni della valutazione a causa dell'inosservanza di specifici obblighi di legge			
Valutazione definitiva			96,25

1. a) Motivazione, guida e sviluppo dei collaboratori: 8,5; b) Valutazione e clima organizzativo interno: 8,5; c) Gestione del tempo, autonomia e decisionalità: 8,5; d) Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi: 8,5; e) Promozione e gestione del cambiamento e flessibilità: 8,5; f) Integrazione e interfunzionalità: 8,5; g) Qualità dell'apporto individuale: 8,5; h) Interazione con gli organi di indirizzo politico: 8,5 (Totale: 68)

Il sottoscritto rinuncia alle contro
deduzioni e non intende presenta-
re alcuna richiesta di revisione
copione e limite
02-07-2024



Francesca Boldrini – Responsabile del Servizio SERVIZI GENERALI – ANNO 2023			
	Punteggio massimo	Performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Performance di ente	10		10
	Punteggio massimo	Performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Performance organizzativa di struttura	65		
a) realizzazione obiettivi	52		52
b) altri elementi di analisi	13		13
	Punteggio massimo	Performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Comportamento organizzativo 1	25		25
Totale valutazione			100
Eventuali decurtazioni della valutazione a causa dell'inosservanza di specifici obblighi di legge			
Valutazione definitiva			100

1. a) Motivazione, guida e sviluppo dei collaboratori: 10; b) Valutazione e clima organizzativo interno: 10; c) Gestione del tempo, autonomia e decisionalità: 10; d) Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi: 10; e) Promozione e gestione del cambiamento e flessibilità: 10; f) Integrazione e interfunzionalità: 10; g) Qualità dell'apporto individuale: 10; h) Interazione con gli organi di indirizzo politico: 10 (Totale: 80)

CAPRAIA E LITITE,

2/07/2024 Francesca Boldrini

La sottoscritta rammenta alle contraddittorie e non intende presentare alcuna richiesta di revisione.

Pamela Calamai – Responsabile del Servizio SERVIZI FINANZIARI – ANNO 2023			
	Punteggio massimo	Performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Performance di ente	10		10
	Punteggio massimo	Performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Performance organizzativa di struttura	65		
a) realizzazione obiettivi	52		52
b) altri elementi di analisi	13		13
	Punteggio massimo	Performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Comportamento organizzativo 1	25		25
Totale valutazione			100
Eventuali decurtazioni della valutazione a causa dell'inosservanza di specifici obblighi di legge			
Valutazione definitiva			100

1. a) Motivazione, guida e sviluppo dei collaboratori: 10; b) Valutazione e clima organizzativo interno: 10; c) Gestione del tempo, autonomia e decisionalità: 10; d) Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi: 10; e) Promozione e gestione del cambiamento e flessibilità: 10; f) Integrazione e interfunzionalità: 10; g) Qualità dell'apporto individuale: 10; h) Interazione con gli organi di indirizzo politico: 10 (Totale: 80)

La sottoscritta rinuncia alle controdeduzioni e non intende presentare alcuna richiesta di revisione.

Capraia e Limite, 02/07/2024

Pamela Calamai