



COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE
Città Metropolitana di Firenze

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNUALITA' 2023

(Ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs n° 150/09)

PREMESSA

Il D.Lgs. n. 150/2009 ha avviato un percorso di riforma del lavoro pubblico e dei processi di programmazione nelle Pubbliche Amministrazioni. modificando, in particolare, le disposizioni sulla valutazione e la valorizzazione dei meriti e introducendo una disciplina sistematica in materia di “performance” e di trasparenza dell’azione amministrativa. L’articolo 3, comma 1, stabilisce infatti che “la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento”. Successivamente, con le disposizioni contenute nell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, il Piano delle Performance è confluito nella sottosezione Performance del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2023-2025. Inoltre, in questo contesto normativo, l’ANAC nel PNA 2022 e nelle successive delibere di integrazione, ha definito le linee guida di integrazione del “PTPCT” nella sezione 2.3 “Rischi Corruttivi e Trasparenza”. Le nuove disposizioni normative indirizzano a considerare il carattere unitario che connota il PIAO - le cui diverse sezioni sono elaborate secondo un criterio di integrazione ed interconnessione - come sottolineato dal Consiglio di Stato (pt. 4.1. del parere n. 506 del 2022) e nello stesso PNA 2022.

Tutti gli uffici comunali sono coinvolti nell’attuazione degli obiettivi di performance. La Relazione sulla Performance è un documento che rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), i risultati realizzati alla data del 31 dicembre.

La Relazione annuale sulla performance persegue le seguenti finalità:

- E’ uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l’amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell’anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della Performance;
- E’ uno strumento di accountability attraverso il quale l’amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati.

Con deliberazione della Giunta Comunale n° 19 dell’11/03/2020 ad oggetto “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - APPROVAZIONE” l’Amministrazione comunale ha approvato il sistema di valutazione della performance.

Tra i compiti del Nucleo si trovano in particolare le valutazioni sul grado di conseguimento degli obiettivi. I Responsabili di Servizio sono competenti a valutare il personale ad essi assegnato.

La presente Relazione sulla Performance si compone di una parte introduttiva, redatta dal Segretario Generale, e delle tre relazioni ricognitive sullo stato di raggiungimento degli obbiettivi alla data del 31.12.2023 redatte dai Responsabili dei servizi. La Relazione sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione. Verrà poi pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente. La validazione da parte del Nucleo di Valutazione costituirà il presupposto per l'erogazione dei premi di risultato in favore del personale, sulla base della valutazione individuale ottenuta da ciascuno.

INTRODUZIONE

 ATTI DI PROGRAMMAZIONE

Il Comune di Capraia e Limite ha approvato i seguenti documenti di pianificazione e programmazione:

- deliberazione di C.C. n. 46 del 29/11/2023 avente ad oggetto “Artt. 151 e 170 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- deliberazione di C.C. n. 50 del 27/12/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- deliberazione della Giunta Comunale n° 58 del 15/11/2023 ad oggetto “ARTT. 151 E 170 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N. 267 - APPROVAZIONE SCHEMA DI DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2024-2026”;
- deliberazione della Giunta Comunale n°51 DELL'11/10/2023 ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025. APPROVAZIONE”;
- deliberazione della Giunta Comunale n°67 del 29/11/2023 ad oggetto “APPROVAZIONE SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024-2026, DELLA NOTA INTEGRATIVA E DEL PIANO DEGLI INDICATORI E DEI RISULTATI ATTESI DI BILANCIO”;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 17/01/2024 ad oggetto “ APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024-2026 – ART. 169 DEL D.LGS. 267/2000”.

 IL CONTESTO INTERNO – STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa del Comune di Capraia e Limite e la relativa disciplina sono contenuti nella deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 30/09/2014. All'interno della dotazione organica del Comune di Capraia e Limite non figura personale con qualifica dirigenziale. Nel 2023 i servizi dell’Ente risultavano articolati nel modo seguente: Servizi Finanziari, Servizi Generali, Lavori Pubblici, Assetto del Territorio.

La sede di Segreteria è attualmente vacante e il ruolo di Segretario Generale viene ricoperto alla data del presente documento a scavalco dal sottoscritto, Salani Dott. Stefano.

➤ **ASSUNZIONI E CESSAZIONI**

Assunti:

- n. 2 Funzionari Amministrativi Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex cat.D) assegnati ai Servizi Generali;
- n. 1 Funzionario Tecnico Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex cat.D) assegnato al Servizio Assetto Territorio

Cessati:

- n. 3 Funzionari Amministrativi Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex cat.D) per collocamento a riposo in seguito a pensionamento appartenenti rispettivamente a Servizi Finanziari, Servizi Generali, Assetto Territorio e Lavori Pubblico
- n.1 Operatore tecnico Area degli Operatori ex cat. B1 assegnato ai Lavori Pubblici

➤ **RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO**

Nel primo trimestre 2023 l'indicatore di tempestività dei pagamenti è stato calcolato sulla base di quanto stabilito con DPCM 22/09/2014 e risulta pari a - 6 GG (ovvero le fatture sono state mediamente pagate 6 giorni prima della loro data di scadenza).

Nel secondo trimestre 2023 l'indicatore di tempestività dei pagamenti è stato calcolato sulla base di quanto stabilito con DPCM 22/09/2014 e risulta pari a - 8 GG (ovvero le fatture sono state mediamente pagate 8 giorni prima della loro data di scadenza).

Nel terzo trimestre 2023 l'indicatore di tempestività dei pagamenti è stato calcolato sulla base di quanto stabilito con DPCM 22/09/2014 e risulta pari a - 8 GG (ovvero le fatture sono state mediamente pagate 8 giorni prima della loro data di scadenza)

Nel quarto trimestre 2023 l'indicatore di tempestività dei pagamenti per il periodo dal 01/10/2023 al 31/12/2023 è pari a giorni -7).

➤ **RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE**

L'Amministrazione ha pubblicato sul proprio sito internet istituzionale, nella parte relativa a AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE i dati richiesti, ai fini della successiva pubblicazione. Nel corso del 2023 non sono pervenuti rilievi od osservazioni.

➤ **CONCLUSIONI**

Visto il sistema di valutazione al Regolamento organizzazione uffici e servizi “Sistema di misurazione e valutazione della performance” e preso atto dei risultati ottenuti della gestione 2023, in relazione agli obiettivi indicati, si rimette il presente atto unitamente alle Relazioni predisposte dai Responsabili dei Servizi in servizio alla data di predisposizione della presente Relazione contenenti lo stato di attuazione alla data del 31/12/2023 dei singoli obiettivi di ciascun Servizio, al Nucleo di Valutazione, ai fini della validazione per la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione (Amministrazione Trasparente).