

Roberto Montagni – Responsabile del Servizio Territorio e LL.PP.			
	Punteggio massimo	Performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Performance di ente	10		9,84
	Punteggio massimo	Performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Performance organizzativa di struttura	65		
a) realizzazione obiettivi	52	100,00%	52
b) altri elementi di analisi	13		13
	Punteggio massimo	Performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Comportamento organizzativo ¹	25	67 (in centesimi)	20,93
Totale valutazione			
Eventuali decurtazioni della valutazione a causa dell'inosservanza di specifici obblighi di legge			1
Valutazione definitiva			94,77

¹a) Motivazione, guida e sviluppo dei collaboratori: 8; b) Valutazione e clima organizzativo interno: 8; Gestione del tempo, autonomia e decisionalità: 9; d) Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi: 9; e) Promozione e gestione del cambiamento e flessibilità: 8; f) Integrazione e interfunzionalità: 8; g) Qualità dell'apporto individuale: 9; h) Interazione con gli organi di indirizzo politico: 8 (Totale: 67)