



COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

ORIGINALE

DECRETO N. 48

Data: 13/06/2024

DECRETO DEL SINDACO

Assunto il giorno TREDICI del mese di GIUGNO dell'anno DUEMILAVENTIQUATTRO dal Sindaco.

Oggetto:

NOMINA DELLA DR.SSA FRANCESCA BOLDRINI RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI E CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ).

IL SINDACO

GIUNTI ALESSANDRO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

Città Metropolitana di Firenze

Piazza VIII Marzo 1944 n° 9 – 50050 Capraia e Limite

IL SINDACO

VISTO l'art 50 comma 10 del Dlgs. 267/2000 e ss.mm.ii. che attribuisce al Sindaco la nomina dei Responsabili dei Servizi;

VISTO l'art. 109 del Dlg. 267/2000 che stabilisce che gli incarichi conferiti dal Sindaco sono a tempo determinato e come tali non possono avere una durata superiore a quella del mandato elettorale;

VISTO l'art. 109 c. 2 Dlgs 267/2000 il quale stabilisce che “nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

CONSIDERATO che il Comune di Capraia e Limite non dispone nella dotazione organica di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'art. 109 , comma 2, del D.lgs 267/2000;

PREMESSO che il CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali stabilisce, in particolare:

- all'art. 16 che gli enti istituiscono posizioni di lavoro denominate “Elevata Qualificazione”, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- all'art. 17 che gli enti disciplinano la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
- all'art. 18, che per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:
 - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare
 - dei requisiti culturali posseduti
 - delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 19 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali “negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;

RICHIAMATA la vigente struttura organizzativa dell'Ente, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 30 Settembre 2014, con la quale si è anche proceduto all'istituzione delle Aree



COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

Città Metropolitana di Firenze

Piazza VIII Marzo 1944 n° 9 – 50050 Capraia e Limite

degli incarichi di EQ dell'Ente;

RICHIAMATE:

la deliberazione della giunta comunale n. 46 del 15 maggio 2019 avente ad oggetto “Sistema per il conferimento, la revoca e la pesatura delle posizioni organizzative – approvazione regolamento”, con il quale si disciplinano anche le procedure per il conferimento degli incarichi di EQ ;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 12 giugno 2019 avente ad oggetto "Pesatura delle posizioni organizzative";

RITENUTO di procedere alla nomina della nuova Responsabile dei Servizi Generali, a partire dal 13 giugno 2024 per tre anni fino al 12 giugno 2027 salvo revoca, assegnando la retribuzione di posizione determinata nella misura annua lorda comprensiva del rateo della tredicesima mensilità, come sotto indicato:

- Dr.ssa Francesca Boldrini per i Servizi Generali Euro 12.903,67;

RITENUTO che la dipendente Dr.ssa Francesca Boldrini, area dei Funzionari ed Elevata qualificazione, appartenente ai Servizi Generali, preventivamente sentita, sia in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

RITENUTO pertanto di procedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione per i Servizi Generali alla Dr.ssa Francesca Boldrini, dipendente di questo Ente, qualifica area dei Funzionari ed Elevata qualificazione;

RICORDATO che ai fini dell'affidamento di incarichi amministrativi di vertice non devono sussistere cause di inconferibilità o incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013, del DPR 62/2013 e del codice di comportamento approvato dall'Ente;

ACQUISITA a tal fine la dichiarazione, da parte della suddetta dipendente, di insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità, conservata in atti;

RIBADITO che il presente atto ha natura temporanea a decorrere dal 12 giugno 2024 per tre anni fino al 13 giugno 2027, salvo revoca da effettuare con atto scritto e motivato;

PRECISATO che i responsabili dei servizi, in caso di esigenze dovute ad assenze prolungate dal servizio (es: ferie, malattia) o per esigenze legate all'approvazione di atti indifferibili e urgenti, si sostituiranno a vicenda sulla base dell'effettiva presenza in servizio ;

TENUTO CONTO che per quanto riguarda l'attribuzione dell'indennità di posizione organizzativa, in attuazione della disciplina regolamentare, si procede all'applicazione degli importi derivanti dalla nuova metodologia di attribuzione, di cui al regolamento sopra richiamato, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 12 giugno 2019;

DATO ATTO che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, è rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche



COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

Città Metropolitana di Firenze

Piazza VIII Marzo 1944 n° 9 – 50050 Capraia e Limite

legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, e fatte salve eventuali diverse pesature;

VISTO l'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale testualmente recita:

"Le amministrazioni pubbliche di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento."

RICORDATO che:

- all'importo occorrente si farà fronte con le disponibilità di bilancio 2024 e seguenti;
- eventuali difformità con precedenti disposizioni, non esplicitamente abrogate in questa sede, sono da considerarsi soccombenti a quanto approvato con il presente atto;

TUTTO CIO' PREMESSO, richiamato e considerato, con i poteri di cui all'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.,

DECRETA

- 1) **DI CONFERIRE**, per le ragioni esposte in narrativa, l'incarico di Elevata Qualificazione alla dipendente a tempo indeterminato e pieno Dr.ssa Francesca Boldrini per i Servizi Generali;
- 2) **DI ATTRIBUIRE** con decorrenza 13/06/2024 per tre anni fino al 12 giugno 2027 alla Responsabile di Servizio come sopra individuata la retribuzione di posizione comprensiva della quota della tredicesima mensilità quantificata in Euro 12.903,67 ed una retribuzione di risultato, subordinatamente alla positiva valutazione del risultato dell'attività e del conseguimento degli obiettivi assegnati;
- 3) **DI DARE ATTO** che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, è rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, e fatte salve eventuali diverse pesature;
- 4) **DI ATTRIBUIRE** alla Responsabile di Servizio una retribuzione di risultato, subordinatamente alla positiva valutazione del risultato dell'attività e del conseguimento degli obiettivi assegnati, incluso lo specifico obiettivo annuale di rispetto dei termini di pagamento introdotto dall'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- 5) **DI PRECISARE** che la corresponsione dell'indennità come sopra calcolata avrà decorrenza dalla data di effettiva attribuzione della posizione;
- 6) **DI STABILIRE** che le indennità di cui ai precedenti punti, sono onnicomprensive ed assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione di quanto previsto specificatamente nel contratto collettivo di lavoro;



COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

Città Metropolitana di Firenze

Piazza VIII Marzo 1944 n° 9 – 50050 Capraia e Limite

- 7) **DI DARE ATTO** che il presente incarico di responsabilità di servizio, nonché le retribuzioni ad esso correlate, potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in conseguenza di valutazione negativa della performance, individuata ai sensi del CCNL vigente;
- 8) **DI PRECISARE** che i responsabili dei servizi, in caso di esigenze dovute ad assenze prolungate dal servizio (es: ferie, malattia) o per esigenze legate all'approvazione di atti indifferibili e urgenti, si sostituiranno a vicenda sulla base dell'effettiva presenza in servizio;
- 9) **DI ASSEGNARE** il presente decreto ai dipendenti interessati, di trasmettere copia per opportuna conoscenza alla Giunta comunale, all'Ufficio personale per gli adempimenti di competenza ed alla RSU dell'Ente per conoscenza;
- 10) **DI PUBBLICARE** il presente decreto sull'Albo pretorio Online dell'ente

Il Sindaco

Alessandro Giunti

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 modificato dal D.Lgs. 235/2010 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)