

COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

(Città Metropolitana di Firenze)

ORGANO DI REVISIONE CONTABILE: REVISORE UNICO

Verbale relativo all'espressione del parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027. Approvazione" con specifico riferimento alla Sezione 3 Organizzazione e capitale umano Sottosezione – Piano Triennale dei fabbisogni di Personale

Verbale n. 02/2025

In data 10 marzo 2025 la sottoscritta Dottoressa Silvia Fossati, in qualità di revisore unico nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 27 dicembre 2023 per il periodo 01/01/2024 - 31/12/2026 ha esaminato la proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 21/2025 avente ad oggetto "*PIAO - Piano Integrato di attività e organizzazione 2025-2027. Approvazione*", con specifico riferimento alla "*SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO", SOTTOSEZIONE– PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE*".

- considerato che:

l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 prevede che *«i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»*;

il D.M. 17.03.2020 ha provveduto ad *«individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo*

indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia» (i cui contenuti sono stati chiariti altresì nella circolare del Ministero dell'Interno 8.06.2020);

- preso atto che l'ente ha verificato l'insussistenza di eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e che non si rilevano situazioni di personale in esubero;
- preso atto che dall'allegato B) alla suddetta proposta di deliberazione si evince che il piano dei fabbisogni di personale 2025/2027 è formulato nel rispetto dei vincoli in materia di capacità assunzionali di cui al richiamato art. 33 del DL 34/2019 e relativo decreto attuativo, DM 17/03/2020, come da prospetto esplicativo trasmesso;
- rilevato altresì che la spesa prevista per il lavoro flessibile risulta compatibile con il limite massimo individuato dalla normativa vigente;
- preso atto del rispetto dell'equilibrio pluriennale del bilancio 2025-2027, nel quale sono previsti gli stanziamenti necessari all'attuazione del piano nel triennio 2025-2027;
- preso atto inoltre del rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale entro il valore medio 2011-2013, ai sensi dei commi 557 e seguenti dell'articolo 1 Legge n. 296 del 27 dicembre 2006;

VISTI

i pareri favorevoli espressi dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 con specifico riferimento alla sottosezione relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

ASSEVERA

ai sensi dell'articolo 33 comma 2 del DL 34/2019, con riguardo al programma triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Si raccomanda altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalla normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Pisa, data della firma digitale

Il revisore dei conti

Dottoressa Silvia Fossati



Firmato digitalmente da:

Fossati Silvia

Firmato il 10/03/2025 11:38

Seriale Certificato: 2745418

Valido dal 18/09/2023 al 18/09/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa".